

Politica per la Parità di Genere

COpAPS significa Cooperativa per Attività Produttive e Sociali

La nostra mission è “realizzare l’inclusione sociale delle persone disabili e in difficoltà attraverso percorsi personalizzati, dove il lavoro è sia fonte di benessere e di autostima, sia mezzo di inserimento sociale, in un ambiente agricolo sostenibile e in un contesto relazionale di accoglienza e integrazione”

In accordo con la nostra mission, la crescita della pluralità, dell’inclusione e dell’equità rappresentano da sempre un elemento fondamentale di sviluppo sostenibile e rappresenta uno dei principi fondanti della nostra cooperativa:

- la pluralità intesa come diversità di attitudini, capacità e pensiero;
- l’inclusione intesa come apertura nei confronti dell’altro;
- l’equità volta a per dare a tutti le stesse opportunità di lavoro e crescita professionale.

La cooperativa, sin dalla sua fondazione, si impegna a favorire un ambiente che legittimi il rispetto, la valorizzazione delle differenze, ciascuno per la propria unicità, nella consapevolezza che solo l’inclusione possa generare quel miglioramento in grado di creare valore nel lungo periodo.

Con questa finalità la cooperativa ha inteso avviare un percorso di parità di genere secondo lo standard UNI/PdR 125:2022 e di responsabilità sociale secondo la specifica tecnica PAS 24000 definendo regole ed impegni per la valorizzazione delle diversità, dell’inclusione, dell’equità e della parità che si propone di perseguire per ogni persona in tutte le fasi di vita all’interno della cooperativa, negli aspetti organizzativi e operativi e nella comunicazione interna ed esterna.

L’onestà, l’integrità morale, la trasparenza, l’affidabilità ed il senso di responsabilità devono rappresentare i principi distintivi di tutte le attività svolte dalla Cooperativa, come dichiarato anche nel Codice Etico, così come il rispetto e l’ascolto rappresentano i valori ispiratori della Cooperativa.

La cultura del rispetto rappresenta la base per la costruzione di ogni contesto inclusivo, capace di valorizzare l’organizzazione nel suo complesso.

La cooperativa promuove quindi l’eliminazione di tutte le discriminazioni dovute a genere, età, orientamento sessuale, identità di genere, religione, etnia, disabilità, appartenenza politica e sindacale; favorendo l’integrazione, l’accessibilità e la trasparenza.

Tutto ciò consente il miglioramento dell’ambiente lavorativo e del benessere dei singoli e concorre al raggiungimento di un traguardo importante di sostenibilità da parte della cooperativa.

La collaborazione tra persone di identità e culture diverse fa sì che le differenze rappresentino una risorsa preziosa per la cooperativa, che si impegna a lavorare affinché conoscenze, competenze e valori e siano uno stimolo di crescita e non di motivi di conflitto.

GLI IMPEGNI

In linea con i principi enunciati nel proprio Codice Etico, con lo standard UNI/PdR 125: 2022 e PAS 24000, la cooperativa riconosce le unicità delle proprie persone, ne valorizza le esperienze, le capacità e le qualità individuali promuovendo collaborazione e creatività. L’obiettivo principale rimane quello di favorire l’inclusione e lo sviluppo del potenziale di ciascuno senza alcuna distinzione.

La Cooperativa, si impegna pertanto a:

Nome del file: 2026-08-03 Politica Integrata

Politica per la Parità di Genere

- creare un ambiente di lavoro privo di discriminazioni che favorisca comportamenti trasparenti e inclusivi;
- rispettare i diritti, la libertà e la dignità delle persone
- promuovere la parità di genere e supportare l'empowerment femminile;
- promuovere strumenti di conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- creare un ambiente di lavoro che supporti il benessere fisico, psicologico, e sociale delle persone;
- diffondere a tutti i livelli dell'organizzazione cultura e leadership inclusive, per promuovere una gestione responsabile dei gruppi di lavoro e per una crescente sensibilità e consapevolezza;
- adottare politiche di selezione, gestione, formazione, sviluppo e remunerazione del personale che garantiscano a tutti le stesse opportunità d'inserimento e di carriera indipendentemente da genere, età, orientamento sessuale, identità di genere, religione, etnia, disabilità, appartenenza politica e sindacale, favorendo un ambiente di lavoro inclusivo tenendo conto delle specifiche esigenze personali;
- implementare sistemi e processi di gestione del personale atti a ridurre il gender pay gap;
- applicare il principio di trasparenza nella presentazione di candidature al fine di rappresentare tutti i generi, sia per la selezione in sede di assunzione che per l'attribuzione di ruoli, responsabilità e promozioni;
- definire indicatori (KPI *key performance indicator*) per misurare l'efficacia delle azioni di inclusione e valorizzazione.

MONITORAGGIO

Con l'obiettivo di monitorare nel tempo la realizzazione dei principi espressi nella presente Politica, la cooperativa si impegna a:

- diffonderla a tutto il personale;
- rivalutarla periodicamente ed aggiornarla in relazione ai cambiamenti organizzativi e agli obiettivi della cooperativa
- definire dei KPI che, in linea e in coerenza con i principi contenuti nei documenti di riferimento consentano il monitoraggio e la misurazione dei progressi e dei risultati raggiunti, a sostegno del cambiamento culturale in tema di diversità, equità ed inclusione.

Sasso Marconi 03/08/2026



Elisabetta Pallotti
Presidente COpAPS