

Bilancio sociale - COpAPS Cooperativa Sociale a rl

Parte introduttiva

Introduzione

Siamo una cooperativa agricola e sociale che lavora nel territorio bolognese dal 1979. Ci occupiamo di inclusione di persone in difficoltà.

Le relazioni sono al centro del nostro lavoro: offriamo ai nostri beneficiari percorsi personalizzati e di inserimento lavorativo che possano generare autostima e integrazione. La cornice è un ambiente agricolo attento alla sostenibilità.

COpAPS accompagna giovani con disabilità intellettiva e persone fragili in percorsi di educazione-formazione nei laboratori protetti e di all'inserimento lavorativo, interno ed esterno all'azienda. Tutte queste azioni si svolgono nelle attività agricole (Agricoltura biologica e serra garden, Agriturismo e fattoria didattica) e artigianali (Falegnameria sociale) della nostra cooperativa.

Svolgiamo servizi ecologici e ambientali di raccolta e trasporto di rifiuti urbani e assimilati, spazzamenti manuali e gestione dei Centri di raccolta in diversi comuni della Valle del Reno: per questo facciamo parte del Consorzio EcoBi:

Inoltre da soli o in rete con il consorzio Arcolaio di Bologna, progettiamo, realizziamo e ci prendiamo cura di parchi, giardini, terrazzi e spazi verdi per conto di enti pubblici e clienti privati. La serra garden ci fornisce le piante e la falegnameria utilizza i tronchi abbattuti per realizzare gli arredi per l'esterno e le arnie per la ns apicoltura.

Con altre cooperative, che fanno parte della società consortile La Chiusa, nostra partecipata, abbiamo ottenuto dal Comune di Casalecchio di Reno la concessione pluriennale per la gestione del verde comunale e del Parco della Chiusa.

Alcuni numeri: al 31/12/25 129 sono i dipendenti di cui 40 svantaggiati, i beneficiari dei ns servizi sono 33, il fatturato 2025 è di 4,9 milioni di euro.

Certificazioni: sicurezza (ISO 45001) qualità (ISO 9001) e ambiente (ISO 14001). Certificazione biologica Bioagricert su 152 ha totali e ristorazione biologica. Adottiamo il modello organizzativo ex d.lgs. n. 231/2001.

La lettera del presidente

Cari soci, lavoratori, amici della cooperativa,

Anche il 2025 è stato un anno ricco **di nuovi traguardi**: l'acquisto di un immobile, un nuovo centro socio occupazionale al Parco della Chiusa, l'assegnazione della gestione del Bed&Bike nel Comune di Sasso Marconi e la pubblicazione del libro sulla storia dei 45 anni della cooperativa

Il bilancio chiuso al 31/12/2025 evidenzia **un risultato positivo di euro 11.332**, meno importante in valore assoluto del 2024: abbiamo fatto fronte ad un aumento dei costi del personale di cui tutti i dipendenti hanno beneficiato, ma che ha ridotto la marginalità e concretizzato l'impossibilità di erogare ristorni.

Nonostante il contesto economico complesso, i nostri ricavi si sono mantenuti in linea con l'anno precedente: alcuni settori hanno registrato una crescita significativa, come l'agriturismo avviato nel 2023, mentre altri hanno consolidato i risultati raggiunti, contribuendo a garantire stabilità occupazionale e continuità lavorativa.

Il personale dipendente al 31 dicembre 2025 era composto da 129 lavoratori, di cui 40 persone svantaggiate inserite nei nostri percorsi di inclusione. Un dato particolarmente significativo riguarda il ricambio generazionale: 52 dipendenti lavorano nella cooperativa da oltre sei anni, mentre 77 sono stati assunti negli ultimi cinque anni. Questo processo rappresenta un elemento strategico per garantire continuità, innovazione e futuro alla vita della cooperativa.

Particolare rilievo hanno avuto **i servizi socio-educativi** e socio-occupazionali, che hanno favorito nuovi inserimenti lavorativi e percorsi di inclusione nel nuovo centro socio-occupazionale e nelle attività di serra: nel corso del 2025 **abbiamo accolto** complessivamente 35 utenti tra centro socio-occupazionale, gruppo appartamento, tirocini e progetti scolastici PIOFST, continuando a costruire percorsi personalizzati orientati all'autonomia, alla formazione e all'inclusione lavorativa.

Complessivamente nel corso dell'anno la cooperativa ha offerto **opportunità lavorative e percorsi di vita a 188 persone**, confermando **il lavoro** come principale strumento di **inclusione sociale**, crescita personale e partecipazione attiva alla comunità.

Il nostro impegno nell'accoglienza delle persone svantaggiate rappresenta quotidianamente il nostro obiettivo, come garantire un'identità lavorativa a tutti i soci, dipendenti e beneficiari.

Attraverso **il metodo VALORIS** abbiamo inoltre valutato l'impatto economico e sociale della cooperativa sui budget pubblici relativi agli inserimenti di persone con disabilità, disagio psichiatrico e problematiche di dipendenza. Per l'anno 2024, la differenza tra i benefici generati per la Pubblica Amministrazione e i costi sostenuti è risultata pari a circa 5.601 euro per persona, su un totale di 49 persone coinvolte. Un risultato positivo che produce valore non solo per la PA, ma per l'intera collettività.

Nel 2025 sono entrati a far parte della cooperativa tredici **nuovi soci**: 8 soci dipendenti, 4 soci sovventori e 1 socio finanziatore. Un segnale importante di partecipazione, fiducia e condivisione del nostro progetto cooperativo. Grazie a tutti i soci, i dipendenti e a chi ci sostiene: alle istituzioni, alle famiglie, ai nostri consulenti, ai nostri clienti e sostenitori.

La Presidente

Elisabetta Pallotti

Nota metodologica

La redazione del bilancio sociale è compito che nella CopAPS è stato assunto dal Consiglio di Amministrazione.

Sono stati utilizzati gli stessi standard di rendicontazione degli anni precedenti

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

COpAPS Cooperativa Sociale a rl

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Partita IVA

02097550376

Codice Fiscale

02097550376

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1979

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Consorzi

CONSORZIO STABILE ECOBI
CONSORZIO DI COOPERATIVE L'ARCOLAIO
SOCIETA' CONSORTILE LA CHIUSA

Reti

NEVE IN RETE
RETE OLIO EXTRAVERGINE DI OLIVA COLLI DI BOLOGNA

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

Descrizione attività svolta

La multifunzionalità dell'azienda può essere schematizzata in cinque aree di intervento: una (educazione, formazione e transizione al lavoro) fa riferimento alla parte A ; invece l'apicoltura e le produzioni bio agricole e florovivaistiche con vendita diretta, la gestione di un agriturismo, la manutenzione del verde e giardinaggio, i servizi ambientali e la falegnameria appartengono alla parte B.

Per quanto riguarda le attività che rientrano nella tipologia A di gestione servizi per conto della P.A., la cooperativa promuove, tre diversi Centri Socio Occupazionali, percorsi di orientamento rivolti a studenti (PIOFST), percorsi di transizione al lavoro e un gruppo appartamento che ospita 4 adulti presso la sede della Cooperativa.

L'inserimento lavorativo di persone svantaggiate rappresenta la *mission* della cooperativa nelle attività del settore B.

La parte più consistente del bilancio dell'area produttiva è rappresentato dalla realizzazione di parchi e giardini e soprattutto dalla gestione e manutenzione del verde pubblico. Nello specifico, la cooperativa gestisce direttamente la manutenzione del verde nei Comuni di Sasso Marconi e di Casalecchio di Reno, si occupa delle attività di manutenzione del verde in alcune aree del Comune di Bologna, così come dei presidi ASL della montagna e delle scuole della Città Metropolitana. Accanto alle attività di manutenzione, la cooperativa svolge una serie di servizi ambientali: gestione dei Centri di Raccolta (CdR) di Sasso Marconi, Marzabotto, Vergato e Grizzana Morandi, spazzamenti manuali e raccolta di rifiuti ingombranti su alcuni comuni dell'appennino e sul comune di Casalecchio di Reno. Per il settore agronomico l'azienda produce biologicamente, con certificazione Bioagricert, a pieno campo e in serra, varie tipologie di frutta, ortaggi e piante officinali, cereali, oltre che coltivazione e commercializzazione di piante da orto, da fiore ed ornamentali presso il nostro garden. I prodotti bio (freschi e trasformati) vengono proposti al consumatore con vendita diretta presso il ns. punto vendita o tramite NaturaSi o utilizzati nella ristorazione dell'azienda agrituristica "Il Monte" e/o "Agriturismo Parco della Chiusa",

L' "Agriturismo Parco della Chiusa" presso il parco della Chiusa nel Comune di Casalecchio di Reno, è frutto del parternariato tra Il Comune e la società Consortile la Chiusa, di cui Copaps è socia, è stato inaugurato nel 2023 e svolge attività di ristorazione, accoglienza e fattoria didattica .

A partire dal 2024 la Cooperativa gestisce inoltre, sempre all'interno del Parco della Chiusa, una Casa per ferie ed un Centro Visite.

A fianco dell'agriturismo c'è il laboratorio di smielatura , dove invasettiamo il nostro miele biologico , raccolto nelle arnie site nel parco e nei nostri campi a Sasso Marconi.

La falegnameria sociale San Lorenzo a Sasso Marconi, una delle pochissime ormai presenti sul territorio, basata su una filiera produttiva che spaziando dall'agricoltura all'artigianato ha come denominatore comune il legno. Il suo valore aggiunto sta nella economia circolare attraverso il recupero ecosostenibile dei materiali di lavorazione e nella valorizzazione delle risorse locali, connotandosi come spazio di incontro per attività culturali, di integrazione sociale, per laboratori di formazione e inserimento al lavoro rivolti sia a giovani con disabilità sia ad adulti con profilo di fragilità.

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo A)

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

- Inserimento lavorativo

Servizi residenziali

- Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie

Servizi semiresidenziali

- Disabili - Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali

Altri Servizi

- Altro

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo B)

Area agricola

- Coltivazioni
- Allevamento
- Altro

Area industriale/artigianale a mercato

- Falegnameria

Area servizi a commercio

- Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi
- Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)
- Manutenzione verde e aree grigie
- Gestione dei rifiuti

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Il contesto in cui opera la cooperativa è quello della cintura bolognese nella sua parte collinare; il territorio di riferimento è ricompreso tra Bologna, Valle del Reno e Valle del Setta. Dal punto di vista dei servizi sia A che B, l'essere vicino ad una città metropolitana permette di soddisfare le necessità di un mercato più vasto; dal punto di vista agricolo il contesto è svantaggiato perchè le rese produttive sono sensibilmente inferiori alle rese in pianura delle stesse colture.

Regioni

Emilia Romagna

Province

Bologna

Sede legale

Indirizzo

via maranina 36

CAP

40037

Regione

Emilia Romagna

Provincia

bologna

Comune

sasso marconi

Telefono

051845406

FAX

Email

personale@copaps.it

Sito web

www.copaps.it

Sedi operative

Indirizzo

via castello 59

CAP

40037

Regione

emilia romagna

Provincia

BOLOGNA

Comune

sasso marconi

Telefono

051845406

FAX

Email

personale@copaps.it

Sito web

www.copaps.it

Indirizzo

via panoramica 36

CAP

40033

Regione

emilia romagna

Provincia

bologna

Comune

casalecchio di reno

Telefono

051845406

FAX

Email

personale@copaps.it

Sito web

www.copaps.it

Indirizzo
via san lorenzo 12

CAP
40037

Regione
emilia romagna

Provincia
bologna

Comune
sasso marconi

Telefono
051845406

FAX

Email
personale@copaps.it

Sito web
www.copaps.it

Indirizzo
Via Maranina 36

CAP
40037

Regione
emilia romagna

Provincia
BO

Comune
sasso marconi

Telefono
051845406

FAX

Email
personale@copaps.it

Sito web
www.copaps.it

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

COpAPS - Cooperativa per Attività Produttive e Sociali - nasce nel 1979 in qualità di cooperativa agricola con finalità sociali, per iniziativa di un gruppo di operatori sociali, operatori agricoli e familiari di disabili. L'obiettivo era quello di realizzare una struttura mutualistica che integrasse, da un lato, lo scopo produttivo nella ricerca di una necessaria autonomia, dall'altro, la gestione di attività finalizzate alla promozione economica e sociale di cittadini a rischio di emarginazione sociale.

COpAPS è stata in Italia una delle prime cooperative ad investire su tale integrazione (oggi definita *Agricoltura sociale*), intuendo la possibile sinergia dell'attività agricola con l'educazione, la formazione e l'inserimento lavorativo di giovani con disabilità psichica. Con l'emanazione della L. 381/91, che istituisce la cooperativa sociale e della successiva L. Regionale 7/94, la cooperativa ha iniziato un percorso che ha portato nel 1994 alla costituzione di una cooperativa di tipo A, la CoopAS (Cooperativa per Attività Sociali) e nel maggio del 2002 alla trasformazione della cooperativa agricola in Cooperativa Sociale Onlus di tipo B+A e, pertanto, di continuare a perseguire l'obiettivo di integrare finalità produttive e sociali, attraverso progetti di educazione, formazione e di inserimento lavorativo destinati a persone svantaggiate. Attualmente le attività si svolgono nelle strutture e nei fondi in affitto di Cà del Bosco e del Monte a Sasso Marconi, di proprietà dell'ASP Città di Bologna e nei terreni del Parco della Chiusa del Comune di Casalecchio di Reno di cui siamo concessionari attraverso la partecipata società consortile La Chiusa scarl.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Il progetto COpAPS nasce per realizzare l'inclusione delle persone in difficoltà attraverso percorsi personalizzati, utilizzando il lavoro come fonte di benessere e come mezzo di inserimento sociale, nella cornice di un ambiente agricolo attento alla sostenibilità e in un contesto relazionale che crei autostima ed integrazione. Si rende inoltre disponibile al territorio per sviluppare un welfare di comunità condiviso

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

La condivisione della mission avviene utilizzando strumenti quali:

Bilancio sociale

Libro fotografico

Depliant

Sito internet

Pagine facebook e instagram

Governance

Sistema di governo

La struttura organizzativa della cooperativa è di tipo misto funzionale-divisionale, perchè dal Consiglio di amministrazione nella figura del presidente dipendono due responsabili di settore, responsabile settore A e settore B coadiuvati da un ufficio amministrativo e un ufficio tecnico, a cui si affiancano personale e comunicazione, ed il datore di lavoro prevenzionistico responsabile della sicurezza.

A loro volta fanno riferimento ai responsabili di settore dei coordinatori di servizio o di attività che hanno anche funzioni di preposto alla sicurezza.

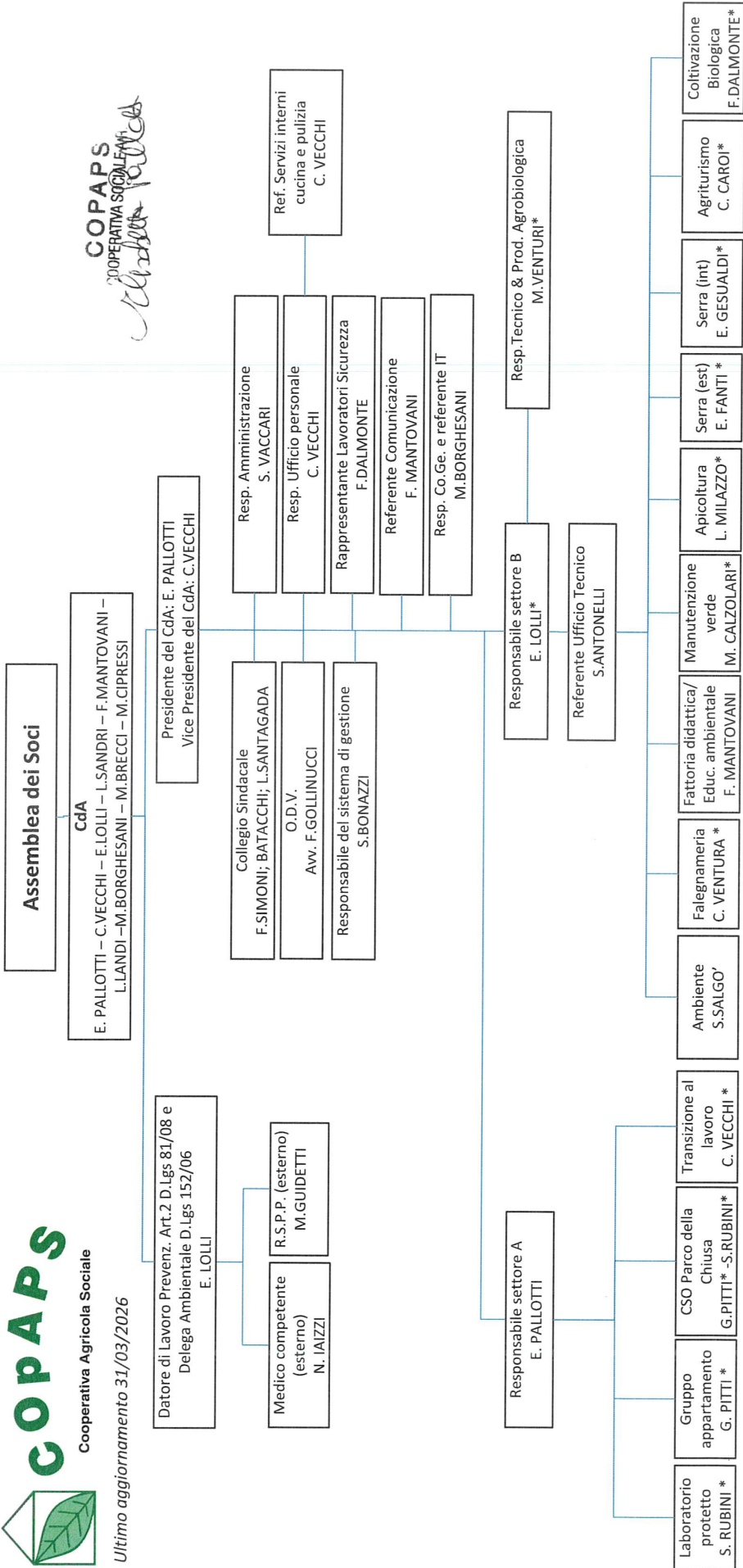
Su questo impianto organizzativo si innestano figure esterne come l'RSPP ed il medico competente e interne come il Responsabile della Sicurezza dei Lavoratori (RLS) ed il Responsabile di Sistema Integrato.

Organigramma



Ultimo aggiornamento 31/03/2026

Cooperativa Agricola Sociale



COPAPS
COOPERATIVA SOCIALE
E. Lollo

(*) Preposti alla sicurezza d.lgs. 81/08
 Referente di struttura c/o Il Monte: S. Rubini
 Referente di struttura c/o Ca' del Bosco: Lollo
 Referente di struttura c/o Falegnameria: Lollo
 Referente di struttura c/o Strutture Parco della Chiesa: Lollo

Referente Automezzi: E. Lollo
 Referente Macchinari Agricoli: Hantari/Press/Cipressi
 Referente Utensileria e Officina: Hantari, Mazzini

Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

- Sistema di Qualità ISO 9001:2015
- Sistema organizzativo D.Lgs 231/01

Altre certificazioni

ISO 14001 Ambiente - ISO 45001 SICUREZZA -

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il sistema di governo della cooperativa parte dall'assemblea dei soci, che elegge i consiglieri di amministrazione che a loro volta eleggono i legali rappresentanti, presidente e vice-presidente. Il consiglio di amministrazione è l'organo politico-amministrativo cui spetta da statuto il governo della cooperativa, si incontra periodicamente (ca 6 volte l'anno). Al suo interno spicca il ruolo del presidente, cui sono delegate le funzioni di rappresentanza e maggiori responsabilità. Al Consiglio di amministrazione partecipano i componenti del collegio sindacale con ruolo di controllo amministrativo e di revisore contabile.

Il datore di lavoro è responsabile per quanto riguarda gli aspetti di prevenzione e sicurezza ed opera con delega specifica. Su un piano diverso, quello gestionale, agisce un organo definito "direzione operativa" che si occupa di organizzare le attività della cooperativa, di valutare le necessità formative del personale, di implementare il sistema qualità, sicurezza e ambiente in tutte le aree soggette a certificazione. Alla direzione partecipano di norma i responsabili di settore A e B, il datore di lavoro, la responsabile amministrativa, il responsabile del personale. Può essere poi allargata ad altri soggetti e ruoli a seconda delle necessità.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
ELISABETTA PALLOTTI	PRESIDENTE	24/05/2023	21/05/2026
CLAUDIO VECCHI	VICEPRESIDENTE	14/07/2021	21/05/2026
LANDI LUCA	CONSIGLIERE	29/05/2003	21/05/2026
LOLLI EMILIO	CONSIGLIERE	24/05/2005	21/05/2026
MANTOVANI FRANCESCA	CONSIGLIERE	24/05/2019	24/05/2026
SANDRI LORENZO	CONSIGLIERE	24/05/2023	21/05/2026
BRECCI MARCO	CONSIGLIERE	24/05/2023	21/05/2026
BORGHESANI MARCO	CONSIGLIERE	24/05/2023	24/05/2026
CIPRESSI MATTEO	CONSIGLIERE	24/05/2023	21/05/2026
SIMONI FEDERICA	PRESIDENTE COLLEGIO SINDACALE	12/12/2019	21/05/2028
SANTAGADA LAURA	SINDACO	21/05/2025	21/05/2028
BATACCHI ROBERTO	SINDACO	12/12/2019	21/05/2028
MARCHESINI GRAZIA	SINDACO SUPPLENTE	21/05/2025	21/05/2028
RIGHI RICCARDO	SINDACO SUPPLENTE	21/05/2025	21/05/2028

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: ELISABETTA PALLOTTI

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 1

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 9

Genere

Maschi: 7 | 77.78%

Femmine: 2 | 22.22%

Età

Fino a 40 anni: 2 | 22.22%

Da 41 a 60 anni: 6 | 66.67%

Oltre 60 anni: 1 | 11.11%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 9 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

La vita associativa è soprattutto sviluppata attraverso le assemblee di bilancio e l'organizzazione di alcuni incontri in presenza con la base sociale, con il supporto di facilitatori, per approfondire il significato di essere socio e sul ruolo del socio nella cooperativa.

Nel corso del 2024 è stato creato un comitato soci su base volontaria per l'organizzazione degli eventi legati al 45° anniversario della Cooperativa.

Numero assemblee

3

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
26/06/2025	85	36	25	71.764705882353
26/06/2025	85	35	26	71.764705882353
21/05/2025	85	40	26	77.647058823529

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Per la cooperativa i principali portatori di interesse istituzionali sono indubbiamente la Regione Emilia-Romagna, la città metropolitana di Bologna, i comuni di Bologna, di Casalecchio di Reno, il comune di Sasso Marconi, questi ultimi per le convenzioni esistenti sulla manutenzione del verde urbano, da soli o in raggruppamenti d'impresе.

Vi sono poi i ns clienti istituzionali per le attività sociali quali l'Azienda USL di Bologna e la sua articolazione nei distretti di Bologna, Reno Lavino Samoggia, San Lazzaro e Pianura Est e le Aziende di servizi alla persona emanazione dei comuni (ASP città di Bologna), ASC Insieme , società pubblica fondata dai comuni dell'Unione Valli del Reno Lavino Samoggia, l'Unione dei comuni dell'appennino bolognese.

Importanti per il recepimento di commesse sono i consorzi cui aderiamo (Consorzio L'Arcoiaio ed EcoBi) e le realtà con cui storicamente collaboriamo come la coop sociale CSAPSA o la multiutility Hera.

Altri portatori di interesse sono il clienti privati e fra questi le aziende con le quali attiviamo la convenzione ex art. 22 L.R. 17/05, che permette a queste aziende la copertura fino al 30% della quota di riserva tramite affidamento di commesse di lavoro a cooperative di tipo B.

Senza dimenticare le banche e le associazioni di rappresentanza quali Legacoopsociali in quanto coop sociale e CIA per l'azienda agricola.

Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

COpAPS sostiene e persegue l'inclusione dei propri dipendenti lavoratori nella compagine sociale; dopo un primo periodo di conoscenza reciproca i nuovi dipendenti possono richiedere di diventare soci della cooperativa, nell'ottica di stabilizzare e consolidare il rapporto.

Diventare socio di COpAPS non significa semplicemente partecipare alle Assemblee e quindi alla gestione diretta della cooperativa, ma è il primo passo verso un percorso di crescita professionale e consapevole all'interno della nostra realtà; oltre a questo sono previsti alcuni vantaggi economici: la possibilità del ristorno, il riconoscimento degli scatti di anzianità anche per gli operai avventizi, uno sconto presso il ns punto vendita e il nostro agriturismo, l'assistenza per la pratica di riconoscimento della malattia per gli operai avventizi, la possibilità di utilizzare mezzi e attrezzature.

Essere socio significa condividere i valori della cooperativa e le nostre finalità sociali, ed impegnarsi per portarne avanti la realtà e l'esperienza

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 62

Soci sovventori: 27

Soci finanziatori: 1

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 62

Soci svantaggiati: 16

Soci persone giuridiche: 1

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	61	68.54%
Femmine	28	31.46%
Totale	89	
Età		
fino a 40 anni	19	21.35%
Dai 41 ai 60 anni	49	55.06%
Oltre 60 anni	21	23.6%
Totale	89	
Nazionalità		
Italiana	84	94.38%
Europea non Italiana	1	1.12%
Extraeuropea	4	4.49%
Totale	89	
Studi		
Laurea	24	26.97%
Scuola media superiore	47	52.81%
Scuola media inferiore	18	20.22%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	89	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	1 100%	1
Disabili psichici e sensoriali	12 85.71%	2 14.29%	14
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	1 100%	0 0%	1

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	4	25%
Dai 41 ai 60 anni	11	68.75%
Oltre 60 anni	1	6.25%
Totale	16	
Nazionalità		
Italiana	11	68.75%
Europea non Italiana	1	6.25%
Extraeuropea	4	25%
Totale	16	
Studi		
Scuola media superiore	6	37.5%
Scuola media inferiore	10	62.5%
Laurea	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	16	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	37	41.57%
Anzianità fino a 10 anni	8	8.99%
Anzianità fino a 20 anni	26	29.21%
Anzianità oltre i 20 anni	18	20.22%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Copaps al 31/12/2025 è costituita da 129 dipendenti, di cui 62 soci lavoratori

Tra queste le persone svantaggiate assunte, prima finalità di Copaps, sono 40.

Per i ns dipendenti utilizziamo due diversi tipi di contratto: a seconda delle attività svolte i nostri lavoratori sono assunti con CCNL Consorzi e Coop. Agricole o con CCNL Cooperative Sociali.

Le persone assunte a tempo indeterminato sono 58, in crescita rispetto all'anno precedente; tra gli obiettivi dell'azienda ci sono la stabilizzazione dei rapporti di lavoro e la continuità occupazionale dei propri dipendenti e soci attraverso l'assunzione a tempo indeterminato, quando se ne presentano le possibilità.

Investiamo continuamente in formazione obbligatoria e professionalizzante, durante tutto il corso dell'anno e per tutti i ns dipendenti.

Inoltre, dopo un primo periodo di assunzione e di reciproca conoscenza, c'è la possibilità da parte dei dipendenti di diventare soci della cooperativa e quindi di partecipare attivamente alla vita ed alle scelte della cooperativa, attraverso la condivisione dei ns obiettivi.

Welfare aziendale

Copaps è una cooperativa sociale e in quanto tale tiene in considerazione lo stato di salute e benessere dei propri dipendenti.

Abbiamo una mensa interna, a cui possono accedere tutti i dipendenti, che permette di avere a prezzo simbolico un ottimo pasto e che rappresenta momento di aggregazione sociale per tutti i lavoratori; cerchiamo di sostenere le persone che si trovano in difficoltà personale per situazioni lavorative o extra-lavorative, coinvolgendo familiari e servizi di riferimento per trovare una soluzione condivisa; al momento di inserire o reinserire una persona cerchiamo sempre la mansione adeguata e giusta per il singolo e per la cooperativa; curiamo la parte relazionale di tutti i rapporti con i ns dipendenti; abbiamo previsto monitoraggi e supervisioni esterne per i dipendenti a contatto diretto con l'utenza, per supportarli e sostenerli; investiamo in attrezzature e mezzi di lavoro moderni e sicuri che permettono di lavorare meglio e con minore fatica.

Nel corso del 2024 abbiamo sottoscritto una convenzione con Reciproca Società di Mutuo Soccorso, totalmente a carico di COpAPS, per dare una copertura sanitaria integrativa ai nostri dipendenti.

Inoltre, per il terzo anno consecutivo abbiamo distribuito buoni spesa coop a tutti i dipendenti per un valore complessivo di oltre 9.000 euro.

Tutte le misure che adottiamo vanno nella misura di migliorare le condizioni di lavoro e quindi di vita dei ns lavoratori e soci, convinti che sia uno dei primi e più importanti scopi della cooperativa.

Numero occupati

129

Numero svantaggiati

39

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	46	74.19%
Femmine	16	25.81%
Totale	62	
Età		
fino a 40 anni	18	29.03%
Dai 41 ai 60 anni	41	66.13%
Oltre 60 anni	3	4.84%
Totale	62	
Nazionalità		
Italiana	57	91.94%
Europea non Italiana	2	3.23%
Extraeuropea	3	4.84%
Totale	62	
Studi		
Laurea	16	25.81%
Scuola media superiore	27	43.55%
Scuola media inferiore	19	30.65%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	62	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	53	79.1%
Femmine	14	20.9%
Totale	67	
Età		
fino a 40 anni	34	50.75%
Dai 41 ai 60 anni	30	44.78%
Oltre 60 anni	3	4.48%
Totale	67	
Nazionalità		
Italiana	53	79.1%
Europea non Italiana	3	4.48%
Extraeuropea	11	16.42%
Totale	67	
Studi		
Laurea	7	10.45%
Scuola media superiore	36	53.73%
Scuola media inferiore	24	35.82%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	67	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	3	100%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	13	81.25%
Femmine	3	18.75%
Totale	16	
Età		
fino a 40 anni	4	25%
Dai 41 ai 60 anni	11	68.75%
Oltre 60 anni	1	6.25%
Totale	16	
Nazionalità		
Italiana	14	87.5%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	2	12.5%
Totale	16	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	6	37.5%
Scuola media inferiore	10	62.5%
Scuola elementare	0	0%
Totale	16	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	19	79.17%
Femmine	5	20.83%
Totale	24	
Età		
fino a 40 anni	10	41.67%
Dai 41 ai 60 anni	14	58.33%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	24	
Nazionalità		
Italiana	21	87.5%
Europea non Italiana	3	12.5%
Extraeuropea	0	0%
Totale	24	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	13	54.17%
Scuola media inferiore	11	45.83%
Scuola elementare		0%
Nessun titolo		0%
Totale	24	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	1 100%	0 0%	1
Disabili fisici	0 0%	7 100%	0 0%	7
Disabili psichici e sensoriali	3 15.79%	16 84.21%	0 0%	19
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	14 100%	0 0%	14
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	2 100%	0 0%	2

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Copaps è cooperativa sociale che svolge attività agricola; per questo motivo utilizziamo due tipi di contratto di lavoro: il CCNL Consorzi e cooperative agricole per i lavoratori della manutenzione del verde, dell'azienda di produzione agricola, della serra, dell'agriturismo e parte degli impiegati; utilizziamo invece il CCNL Cooperative Sociali per gli educatori del laboratorio, gli addetti ai servizi ambientali, i falegnami e due impiegati.

I livelli di contratto sono rapportati alle mansioni ed ai gradi di responsabilità ricoperti all'interno dell'organigramma; riconosciamo inoltre indennità specifiche per taluni incarichi. Tra gli avventizi, cerchiamo di dare continuità lavorativa per la maggior parte dell'anno, in maniera da consentire loro il raggiungimento delle giornate minime per richiedere la disoccupazione agricola.

Rimane comunque obiettivo di Copaps il consolidamento dei rapporti di lavoro attraverso la continuità occupazionale e l'eventuale contratto a tempo indeterminato, quando si presentano le condizioni.

Riconosciamo alcuni trattamenti di favore per i soci, in primis il ristorno in caso di utili

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	32	24.81%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	26	20.16%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	2	1.55%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	69	53.49%
Totale	129	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 21.433,00€

Retribuzione annua lorda massima: 48.462,00€

Totale: 69.895,00€

Rapporto: 2.26

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	Indennità di carica	2.584,00€
PRESIDENTE E VICE	Indennità di carica	9.000,00€
COLLEGIO SINDACALE	Compensi	16.500,00€
ODV	Compensi	5.000,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 19

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 20

Organico medio al 31/12 (C): 129

Malattie ed infortuni

Infortuni professionali: 7

Dettaglio malattia ed infortuni

Il 2025 ha visto un basso numero di infortuni, la maggioranza dei quali di piccola entità; nessun infortunio superiore ai 60 gg.

Anche l'andamento delle malattie è rimasto sostanzialmente in linea con gli anni precedenti, si sottolinea solo un singolo caso di malattia prolungata superiore ai 6 mesi.

Sono continuati gli sforzi economici e organizzativi da parte della Cooperativa sul tema della sicurezza del lavoro con diverse iniziative atte a ridurre il rischio di infortuni.

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Il clima aziendale è informale e buono, le relazioni tra i lavoratori collaborative così come i confronti e le possibilità di dialogo; non mancano momenti di tensione e nervosismo dovuti ai carichi di lavoro ed alle difficoltà delle singole persone, ma Copaps rimane una realtà accogliente; abbiamo creato spazi comuni per la mensa, a cui teniamo particolarmente come momento di condivisione.

Copaps è una cooperativa di oltre 100 dipendenti e presso le sue strutture sono presenti anche diversi utenti e tirocinanti: il clima, anche grazie a loro, è spesso allegro e sempre vivace.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La cooperativa investe in formazione continua per i propri dipendenti, come strumento di tutela e sicurezza sul lavoro da una parte, e come occasione di crescita professionale e personale dall'altra; possiamo dividere le attività di formazione svolte dai ns dipendenti in due aree:

- formazione obbligatoria, richiesta dalle norme relative alla sicurezza, abilitanti per svolgere determinate mansioni e/o per utilizzare attrezzature di lavoro: a titolo di esempio formazione generale e specifica, preposti, primo soccorso, antincendio, conduzione trattori, abilitazione gru e ple, cartellonistica stradale e altri; ne teniamo monitorati costantemente scadenze ed aggiornamenti.

- formazione non obbligatoria, volta ad aumentare la professionalità e competenza del personale, attraverso corsi di formazione tenuti da docenti esterni su specifiche tematiche delle ns attività: corsi per operatori guida ed educatori tenuti da psicologi, corsi per caposquadra ed addetti del verde sulla manutenzione, informatizzazione per la struttura amministrativa, tecniche colturali innovative per l'ulivo per l'azienda agricola.

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
Corsi sicurezza	Salute e sicurezza	1566.00	79.00	<ul style="list-style-type: none"> Formazione obbligatoria, richiesta dalle norme relative alla sicurezza, abilitanti per svolgere determinate mansioni e/o per utilizzare attrezzature di lavoro: a titolo di esempio formazione generale e specifica, preposti, primo soccorso, antincendio, conduzione trattori, abilitazione gru e ple, cartellonistica stradale e altri; ne teniamo monitorati costantemente scadenze ed aggiornamenti.
Corsi professionalizzanti	Altro	1079.00	57.00	<p>Formazione non obbligatoria, volta ad aumentare la professionalità e competenza del personale, attraverso corsi di formazione tenuti da docenti esterni su specifiche tematiche delle ns attività: corsi per operatori guida ed educatori tenuti da psicologi, corsi per caposquadra ed addetti del verde sulla manutenzione, informatizzazione per la struttura amministrativa, ulivocoltura e viticoltura, ed altri corsi specifici e funzionali alle nostre attività</p>

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 2645.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 92

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Servizi alla persona gestiti da COpAPS:

Centri Socio Occupazionali Percorsi Verdi - Cà del Bosco - La Chiusa rivolto a disabili adulti
Gruppo Appartamento Cà del Bosco rivolto a disabili adulti
Transizione al lavoro in azienda
PIOFST Percorsi di orientamento scuola - lavoro
Educazione ambientale

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

la cooperativa gestisce due tipologie di servizi alla persona rivolti a beneficiari disabili adulti: servizi residenziali e servizi semiresidenziali. Entrambe le tipologie di servizio utilizzano una metodologia di lavoro individualizzata, nel senso che all'interno di una cornice progettuale generale, si inserisce il Progetto Educativo Individualizzato (PEI), che riguarda specificamente il percorso di "quell'utente" del servizio.

Il PEI viene discusso nell'equipe di lavoro che è seguita da un supervisore, concordato con i Servizi sociali di riferimento dell'utente ed infine presentato alla famiglia.

Questa metodologia, sinteticamente presentata, è sottoposta a certificazione ISO 9001 e quindi è diventata una procedura. Questa è una garanzia di qualità del servizio rispetto al committente perché, anche se possono cambiare le persone, il metodo non viene modificato.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Servizi residenziali	4	Gruppo Appartamento Caà del Bosco
Servizi semiresidenziali	23	Centri Socio Occupazionali Il Monte Cà del Bosco La Chiusa
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	1	Tirocini
Altri Servizi	4	PIOFST

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	Maschi	Femmine	Totale
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)			0
Interventi socio-educativi domiciliari			0
Inserimento lavorativo	3 100%		3
Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie	4 100%		4
Disabili - Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali	19 79.17%	5 20.83%	24
Altro	4 100%		4

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)	0.00	
Interventi socio-educativi domiciliari	0.00	
Inserimento lavorativo	1.00	Bologna
Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie	1.00	Bologna
Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie	0.00	
Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)	0.00	
Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura	0.00	
Dipendenze patologiche - Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura	0.00	
Adulti in difficoltà - Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa	0.00	
Adulti in difficoltà - Strutture di accoglienza per donne vittima di violenza	0.00	
Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi	3.00	Bologna
Disabili - Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali	0.00	
Anziani - Centri diurni socio-sanitari	0.00	
Minori -Comunità educative semiresidenziali	0.00	
Minori - Centri diurni, centri polivalenti, centri interculturali, ecc..	0.00	
Salute mentale - Centri diurni socio-sanitari e di riabilitazione e cura	0.00	
Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura	0.00	
Adulti in difficoltà - Centro semiresidenziale	0.00	

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..	0.00	
Mensa sociale	0.00	
Trasporto sociale	0.00	
Pronto intervento sociale	0.00	
Telesoccorso	0.00	
Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc..)	0.00	
Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale	0.00	
Ricerca e Formazione	0.00	
Altro	1.00	Bologna
Coltivazioni	3.00	Bologna
Allevamento	2.00	Bologna
Altro	1.00	Bologna
Tipografia, stamperia e servizi affini	0.00	
Falegnameria	1.00	Bologna
Assemblaggi	0.00	
Altro	0.00	
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)	0.00	
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi	0.00	
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)	1.00	Bologna
Servizi amministrativi e servizi front & back office	0.00	
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)	0.00	

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Opere edili, manutenzione e impiantistica	0.00	
Pulizie, custodia e manutenzione edifici	0.00	
Manutenzione verde e aree grigie	1.00	
Gestione dei rifiuti	1.00	
Igiene ambientale e salubrità degli ambienti	0.00	
Altro	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione breve inserimento lavorativo

Attiviamo tirocini personalizzati in collaborazione con i servizi del territorio, cercando con loro e con la persona la mansione più idonea ed adatta; i tirocini sono un'esperienza utile per far sperimentare agli utenti un contesto ed una esperienza di lavoro.

Dopo un primo incontro conoscitivo, inizia il tirocinio vero e proprio con un tutor di riferimento, in cui osservare e vedere l'andamento dell'esperienza, che viene costantemente monitorata e, se necessario, adattata e modificata a seconda di quanto emerge.

Alla fine del periodo, il tirocinio può essere concluso o prorogato, in base a quanto emerso; in alcuni casi, quando ci sono le condizioni, può portare all'assunzione vera e propria; rimane comunque sempre un importante strumento di confronto e crescita per la persona.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12: 3

di cui attivati nell'anno in corso al 31/12: 2

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12: 3

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 129

Media occupati (anno -1): 122

Media occupati (anno -2): 113

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati Svantaggiati del periodo di rendicontazione: 40

Media occupati Svantaggiati (anno -1): 38

Media occupati Svantaggiati (anno -2): 37

Rapporto con la collettività

Promuoviamo e manteniamo rapporti di scambio e collaborazione con diversi enti / associazioni e gruppi dei ns territori di riferimento, principalmente Sasso Marconi e Casalecchio di Reno.

Tra le collaborazioni più rilevanti abbiamo sponsorizzato le attività sportive del CSI Sasso Marconi e donato ortaggi di ns produzione all'Emporio Solidale di Casalecchio di Reno.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Per quanto riguarda le attività produttive, i rapporti più significativi sono con i Comuni di Casalecchio di Reno, Sasso MARconi e Bologna

Buoni rapporti anche con le amministrazioni con le quali abbiamo in essere convenzioni dirette o mediate dai consorzi cui aderiamo: tramite il consorzio L'Arcoiaio gestiamo parte del verde pubblico del Comune di Bologna e attraverso il consorzio ECOBI gestiamo servizi ambientali nei comuni della bassa Valle del Reno.

Per quanto riguarda i servizi educativi si sono mantenuti rapporti costanti e continui con tutti i committenti.

Impatti ambientali

Rispetto alle varie aree di attività svolte dalla cooperativa, si evidenziano alcune scelte:

- nell'area della manutenzione del verde, l'acquisizione di strumenti di lavoro con motore elettrico al posto di strumenti con motore termico è continuata ;
- adeguamento delle emissioni con interventi di miglioramento del funzionamento dei motori degli autocarri più vecchi o la loro sostituzione con automezzi recenti, tra cui un mezzo totalmente elettrico
- semina di piante mellifere per favorire la biodiversità e l'attività delle api e di altri insetti impollinatori.
- Pannelli fotovoltaici presso le sedi di Cà del Bosco e Il Monte

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'esercizio di riferimento del bilancio è stato caratterizzato da quanto di seguito evidenziato. Attività di tipo A , legge 381/91; le attività dei servizi non residenziali per disabili sono tre:- il Centro Socio-Occupazionale Laboratori Percorsi Verdi per 17 utenti: un utente del laboratorio è stato inserito dal mese di settembre 2024, quindi nel 2025 ha avuto una presenza piena; un utente è uscito a fine maggio per il raggiungimento degli obiettivi, poiché è stato inserito in un'azienda di Calcara; un altro utente invece è stato sospeso sempre da fine maggio in quanto si è recato per un lungo periodo all'estero senza concordarlo con i servizi sociali;- il Laboratorio Ca' del Bosco, che accoglie 4 utenti: un'utente storico è stato sospeso per motivi di salute ad ottobre 2025, e un'utente è stata inserita a maggio 2025, dopo un periodo di tirocinio;- il progetto individuale sperimentale, partito a settembre 2023, collegato alle attività dell'agriturismo che vedeva coinvolto un utente e un'educatrice del gruppo appartamento è stato trasformato in un della Chiusa Centro Socio Occupazionale denominato Parco con sede nella struttura di Casa S. Margherita all'interno del parco a Casalecchio di Reno da febbraio 2025. Sono stati inseriti nel corso dell'anno tre utenti: per due il percorso è proseguito, invece per uno si è interrotto dopo pochi mesi per incompatibilità con il progetto. L'attività dei servizi residenziali prevede il Gruppo appartamento Ca' del Bosco che ha mantenuto i 4 utenti; è stato inserito un utente solo per alcuni mesi nel corso dell'anno, ma non era compatibile con gli altri ospiti. I percorsi PIOFST di orientamento in collaborazione con la scuola superiore hanno interessato complessivamente 8 ragazzi: 4 percorsi terminati a giugno e 4 inseriti a ottobre al primo anno di attività. Attività di tipo B , legge 381/91; l'attività dell'agriturismo a Casalecchio di Reno, inaugurato nell'estate del 2023 all'interno del Parco della Chiusa, come previsto dal partenariato pubblico privato (PPP) tra il Comune e La Chiusa, società consortile dove Copaps è socia per l'81%, ha visto un aumento in termini economici: è sempre più conosciuto dai clienti, da settembre sono state aperte le prenotazioni sul portale Booking che ha aumentato la presenza nelle stanze. Il gruppo di lavoro si è consolidato, e questo ha portato stabilità alle attività. Sono stati fatti altri investimenti per migliorare la fruibilità dei locali. Per la Montagnola di Mezzo si è trattato di un anno particolare, con una occupazione molto elevata, in quanto aziende che hanno lavori sul territorio ne hanno chiesto l'utilizzo per i propri dipendenti per buona parte dell'anno; la Montagnola di sopra invece, per la sua scomoda ubicazione è utilizzata molto poco; L'agriturismo il Monte, ha lavorato solo con le attività didattiche, la ristorazione invece dopo il Covid non è ripartita come prima: con l'apertura dell'agriturismo a Casalecchio, non siamo riusciti a costruire un doppio gruppo di lavoro, e la scomodità per raggiungerla non hanno consentito una riapertura costante. La manutenzione del verde ha proseguito nel progetto di manutenzione verde di Casalecchio di Reno, nell'ambito della convenzione tra il Comune e la consortile La Chiusa con scadenza nel 2041, aumentandolo con alcuni lavori extra canone per circa 120.000 euro. Ha ottenuto lavori al di fuori delle convenzioni per circa 50.000 euro con nuovi clienti privati e circa euro 25.000 operando nel Comune di Vergato. È continuato il "servizio di manutenzione e pulizia delle aree verdi" come definite dall'art. 1 del D.Lgs. 165/2001 con il Comune di Sasso Marconi, tramite la convenzione tra la Città Metropolitana di Bologna ed il consorzio ERVES2 a cui aderisce il consorzio Arcoiaio (di cui Copaps è socia) con scadenza 31/07/2026. Attraverso la stessa convenzione è proseguita la manutenzione nelle scuole superiori della Valle del Setta e della Valle del Reno. Sempre attraverso il Consorzio Arcoiaio, che aderisce anche al consorzio Bologna Verde Sostenibile, è proseguita l'attività di manutenzione verde in alcune parti dei quartieri Saragozza e Reno del Comune di Bologna, con scadenza al 31/03/2028 e l'attività di manutenzione delle aree verdi delle sedi USL delle Valli del Reno e del Setta con scadenza il 15/07/2026. Sono terminati i lavori previsti dal bando PNRR a cui la Consortile la Chiusa ha partecipato, che hanno portato migliorie sul verde, nella diffusione della conoscenza del parco e

alcune nuove attrezzature. Riguardo le produzioni e vendita agricola biologica , la produzione si è complessivamente stabilizzata, destinata in buona parte al consumo "interno" (mensa in sede, pasti dell'Agriturismo Parco della Chiusa e mensa per laboratori protetti) e in parte per la vendita diretta che è sempre più conosciuta dai clienti. Le produzioni in eccesso vengono utilizzate per trasformati. Per quanto concerne l'attività florovivaistica , il dato di ricavo del 2025 è aumentato, soprattutto grazie all'acquisizione di un cliente privato. L'implementazione della comunicazione verso l'esterno attraverso i social (Facebook, Whatsapp, Instagram) e la volontà di dare sempre nuove proposte in termini di prodotti e confezionamenti ha fidelizzato nuovi clienti. È proseguito l'utilizzo del personale della serra anche per le manutenzioni esterne, attività in crescita che prevede il coinvolgimento di personale svantaggiato. I ricavi dei servizi ambientali , svolti tramite il Consorzio Ecobi si sono stabilizzati; non ci sono stati interventi extra rilevanti, ma sono stati implementati i servizi di eco-sportello per la cittadinanza nel Comune di Casalecchio di Reno sempre all'interno della Gara Atesir, che ha scadenza il 31/12/2037. I ricavi della falegnameria sono diminuiti, il settore lavora spesso a supporto della manutenzione del verde, ma nel 2025 non sono stati sufficienti a mantenere le stesse entrate dell'anno precedente. Il mercato del privato non è sufficiente per l'equilibrio economico. Il settore Apicoltura è cresciuto in termini di produzione, ma permangono difficoltà in termini di distribuzione: è proseguita l'iniziativa per aiutare a far conoscere il prodotto attraverso "Adotta un'arnia", che ha riscosso interesse da parte di diversi privati con 60 arnie adottate nel corso dell'anno. Sono stati utilizzati diversi Kg di miele per la produzione presso un'azienda specializzata, di caramelle, torroncini e lecca lecca. L'educazione ambientale nel 2025 è proseguita in entrambe le fattorie didattiche. L'attività di La storica struttura de "Il Monte" a Sasso Marconi risulta ancora difficile da raggiungere da parte delle scuole, ma ha realizzato un'attività di doposcuola sull'orto, presso una scuola secondaria di primo grado, destinato a un gruppo di 12 ragazze e ragazzi a rischio di dispersione scolastica, per un totale di 6 appuntamenti. Presso la sede dell'agriturismo Parco della Chiusa sono state svolte attività laboratoriali con 190 bambini della scuola Primaria e 22 studenti della secondaria di Secondo Grado. Inoltre, sono stati accolti complessivamente 193 bambini partecipanti a campi estivi e un gruppo di 8 studenti di un doposcuola. Per quanto riguarda gli adulti, abbiamo ospitato complessivamente 7 gruppi, per un totale di circa 100 partecipanti. Infine, circa 200 persone, tra adulti e bambini, hanno partecipato agli eventi di Miellerie Aperte.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 4.581.952,00€

Attivo patrimoniale: 3.693.646,00€

Patrimonio proprio: 1.201.131,00€

Utile di esercizio: 11.332,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 4.783.715,00€

Anno di rendicontazione -1: 4.712.997,00€

Anno di rendicontazione -2: 3.992.866,98€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	3.323.622,00€	72.54%
Ricavi da aziende profit	592.624,00€	12.93%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	106.149,00€	2.32%
Ricavi da persone fisiche	551.897,00€	12.05%
Donazioni (compreso 5 per mille)	7.660,00€	0.17%
Totale	4.581.952,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	581.981,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	3.999.971,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Bologna	100.00	100%

Obiettivi economici prefissati

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Iniziative concretamente attivate dalla cooperativa:

- installazione di impianti fotovoltaici su tetto nelle due aziende, per una capacità produttiva di 44 kw, una autoproduzione che favorisce la sostenibilità energetica aziendale;
- coltivazione biologica di frutta ed ortaggi per ridurre la produzione di CO2 e l'impatto ambientale;
- economia circolare del legno di recupero per realizzare oggetti, mobili ed arredi urbani;
- ampliamento parco automezzi con introduzione di veicoli elettrici oltreché acquisto di nuove attrezzature elettriche per la manutenzione del verde;
- certificazione qualità per migliorare i processi;
- certificazione ambientale per mantenere sotto controllo il rispetto delle norme ambientali;
- certificazione sulla sicurezza per salvaguardare la salute dei lavoratori;
- parità di salario tra uomo e donna;
- l'uomo giusto al posto giusto: individuare per i soggetti svantaggiati posizioni lavorative adeguate alla loro capacità.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Pubblica amministrazione	-	-

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

2. sconfiggere la fame: porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione, promuovere un'agricoltura sostenibile;

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;

8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

9. imprese, innovazione e infrastrutture: costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile;

Politiche e strategie

interessate alle attività dalle cooperativa, la Direzione ha scelto di adottare un Sistema di gestione, Qualità, Ambiente e Sicurezza (QAS) volto a:

- assicurare che le proprie attività siano costantemente svolte in conformità alle vigenti disposizioni di legge e ad eventuali regolamenti sottoscritti, con particolare riguardo al rispetto della sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente
- fornire servizi e prodotti che soddisfino con continuità i requisiti contrattualmente richiesti e, ove possibile, anche le necessità e le aspettative non espresse;
- promuovere, attraverso la formazione, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del loro rappresentante, una costante attenzione ai temi inerenti la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e all'ambiente sviluppando una "cultura condivisa" allo scopo di eliminare e/o migliorare quei comportamenti critici che possono generare incidenti;
- supportare, in maniera continua, la ricerca delle migliori soluzioni tecniche disponibili ed economicamente sostenibili, per garantire il rispetto degli aspetti ambientali, di sicurezza dei lavoratori e di gestione del servizio in accordo con i principi del sistema di gestione integrato,
- implementare e mantenere attivo un sistema di monitoraggio che consenta progressivamente alla cooperativa di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei propri processi organizzativi per conseguire e mantenere gli standard di servizio fissati e gli obiettivi stabiliti;
- definire obiettivi di miglioramento del sistema di gestione integrato che tengano conto non solo delle primarie necessità della cooperativa ma anche delle aspettative degli stakeholder individuati
- perseguire un dialogo aperto con le parti interessate per far comprendere l'impegno assunto dalla cooperativa attraverso la comunicazione delle informazioni e la diffusione dei risultati
- favorire il confronto e la comunicazione con tutti i lavoratori per individuare i rischi ed adottare le misure necessarie per prevenire incidenti e situazioni di emergenza e ridurre gli impatti conseguenti al loro verificarsi.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Ai portatori di interesse istituzionali quali la Regione Emilia-Romagna, la città metropolitana di Bologna, i comuni di Bologna, di Casalecchio di Reno, il comune di Sasso Marconi, l'Azienda USL di Bologna e la sua articolazione nei distretti di Bologna, Reno Lavino Samoggia, San Lazzaro e Pianura Est e le Aziende di servizi alla persona emanazione dei comuni: ASP città di Bologna, ASC Insieme, l'Istituzione dell'Unione dei comuni dell'appennino bolognese sono coinvolti prevalentemente attraverso la diffusione del bilancio sociale. Su alcuni specifici servizi per disabili si sono inviati questionari alle famiglie e agli operatori del servizio pubblico per valutare la qualità dell'intervento educativo.

Per quanto riguarda i consorzi cui aderiamo (Consorzio ARCOLAIO ed EcoBi) e le realtà con cui storicamente collaboriamo come la coop sociale CSAPSA o la multiutility Hera, altri portatori di interesse quali i clienti privati e fra questi le aziende con le quali attiviamo la convenzione ex art. 22 L.R. 17/05 e le banche e le associazioni di rappresentanza (Legacoopsociali e CIA), tutte queste realtà vengono coinvolte con azioni informative.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Soci	Decisionale e di coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "collettive" (Es. eventi giornate di sensibilizzazione)
Lavoratori	Integrazione e inserimento lavorativo	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Committenti	Coinvolgimento	Responsabilità sociale e bilancio sociale	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Cooperazione

Il valore cooperativo

La scelta della forma cooperativa nel 1979 presumiamo sia stata quasi obbligata per i soci fondatori: quale altra forma poteva dare risposte ai bisogni e al cambiamento sociale che premevano in quell'epoca. La cooperazione si basa su principi di eguaglianza ("una testa un voto") e di accoglienza (principio della "porta aperta") sicuramente molto attrattivi.

Oggi la cooperativa deve affrontare sfide importanti non solo per il mantenimento della "buona occupazione" e il perseguimento della parità di genere ma anche sulla sostenibilità ambientale e la transizione digitale.

Non ultimo il tema del passaggio intergenerazionale che va accompagnato e sostenuto.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Nel corso del 2024 in occasione dei 45 anni di COpAPS abbiamo realizzato un'edizione speciale del nostro Bilancio Sociale sotto la supervisione del Prof Marano dell'Università di Bologna ed in collaborazione con l'Istituto d'Arte di Bologna che ha coinvolto i propri studenti nella realizzazione di una galleria di foto dei lavoratori della Cooperativa. Nel 2025 abbiamo realizzato una versione sintetica ma curata graficamente con gli indicatori più interessanti del bilancio sociale: la nuova versione è stata distribuita in Assemblea a tutti i soci e successivamente a tutti gli stakeholder della Cooperativa.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
26/05/2026	Altro	Studio di impatto del valore economico prodotto dall'inserimento lavorativo di persone svantaggiate assunte da COpAPS.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Creazione di un comitato soci con l'obiettivo di favorire la partecipazione dei soci, creare momenti di formazione ed informazione, redigere il regolamento delle elezioni delle cariche

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
18/11/2031	Crescita professionale interna	Creazione di un comitato soci con l'obiettivo di favorire la partecipazione dei soci, creare momenti di formazione ed informazione, redigere il regolamento delle elezioni delle cariche