



BILANCIO SOCIALE 2025



La nostra Mission

COPAPS nasce per realizzare l'inclusione delle persone in difficoltà attraverso percorsi personalizzati, utilizzando il lavoro come fonte di benessere e mezzo di inserimento sociale, nella cornice di un ambiente agricolo attento alla sostenibilità e in un contesto relazionale che crei autostima e integrazione.



Partecipazione

L'Assemblea dei Soci è costituita da tutti i soci lavoratori, sovventori e finanziatori si riunisce per approvare il Bilancio, eleggere il CDA, indirizzare le attività. L'assemblea ordinaria del 21/05/2025 ha visto la partecipazione del 78% dei Soci, mentre quella ordinaria e straordinaria di ingresso del socio finanziatore CFI del 25/06/2025 ha visto la partecipazione del 72% dei Soci.

Componenti CDA

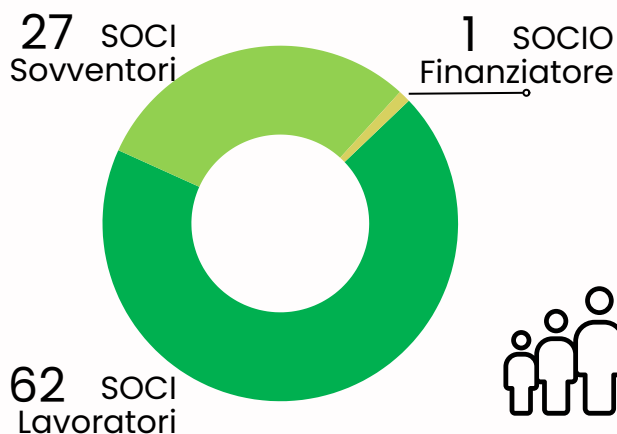
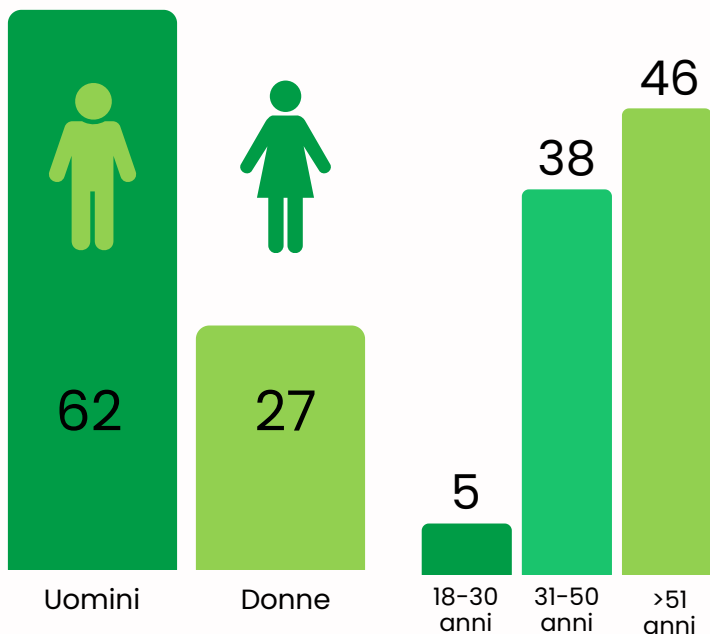
Elisabetta Pallotti **Presidente**
Claudio Vecchi **Vice Presidente**
Lorenzo Sandri **Consigliere**
Luca Landi **Consigliere**
Emilio Lolli **Consigliere**
Francesca Mantovani **Consigliere**
Marco Brecci **Consigliere**
Marco Borghesani **Consigliere**
Matteo Cipressi **Consigliere**



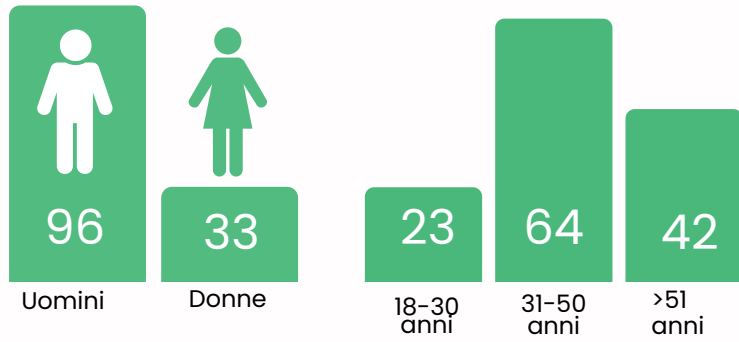
La base sociale

I Soci sono il fulcro della nostra Identità e Missione: al 31/12/2025 erano complessivamente **90**.

Si distinguono in **Soci Lavoratori, Sovventori e Finanziatori.**



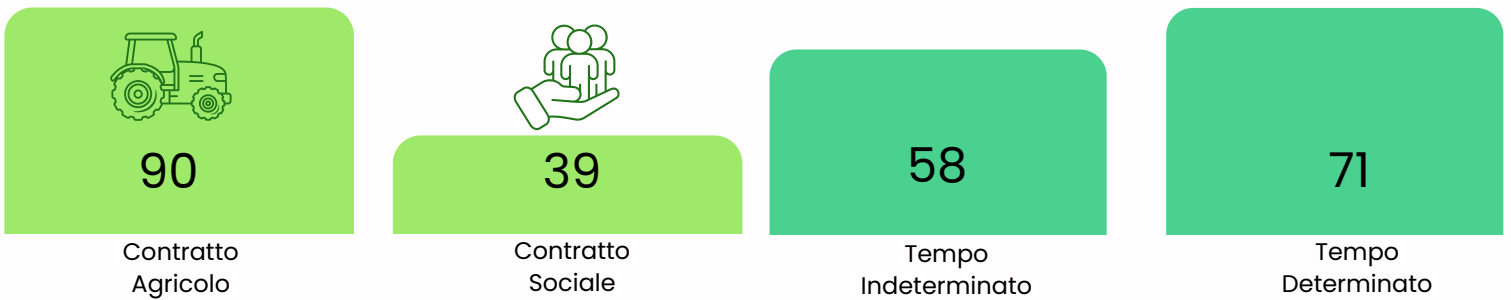
129 dipendenti al 31/12/2025



Art. 13 D.L.112/2017

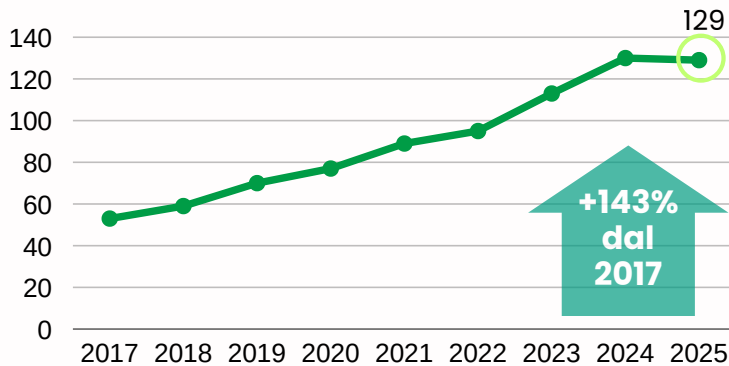
Garantiamo che **la differenza retributiva** per l'anno 2025 tra lavoratori dipendenti **è di 1 a 2: è un impegno concreto per l'equità sociale.** La differenza tra le retribuzioni dei dipendenti non può superare il rapporto di 1 a 8.

Contratti

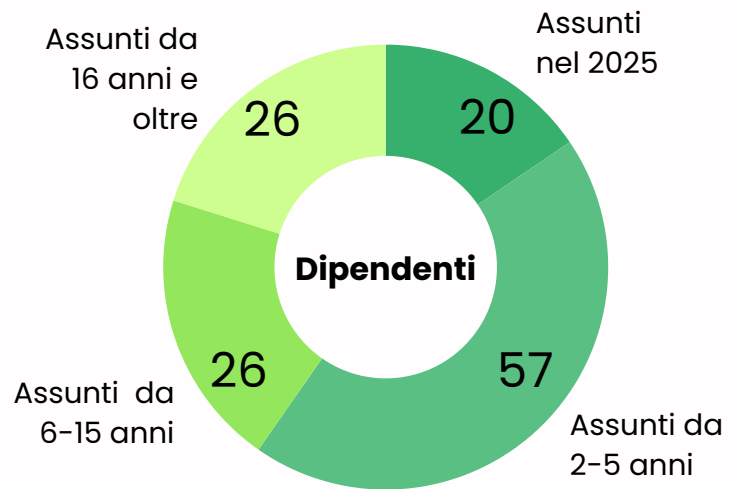


Occupazione negli ultimi 9 anni

Crescita media annua di +9,5 lavoratori
da 53 dipendenti (2017) a 129 dipendenti (2025)



Dipendenti per anzianità lavorativa



Dipendenti per attività

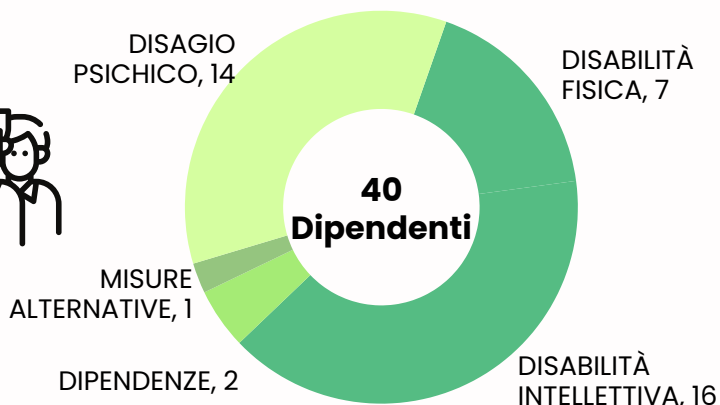
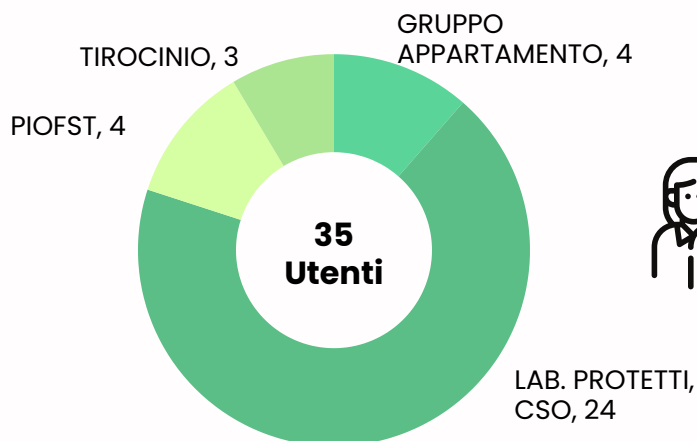


Formazione

Nel 2025 la formazione aziendale ha coinvolto **92 persone** per un totale di **2.645 ore dedicate allo sviluppo delle competenze.** Di queste, la maggior parte (1.567 ore) ha riguardato la formazione obbligatoria sulla sicurezza, mentre le restanti 1.078 ore sono state dedicate all'aggiornamento professionale.

Utenti e lavoratori svantaggiati al 31/12/2025

Copaps nell'ultimo anno ha accolto **35 utenti** e impiegato **40 dipendenti svantaggiati**.



Servizi per la collettività

Durante l'anno 2025 Copaps ha risposto alle necessità della collettività accogliendo nel complesso **99 persone**, creando per loro percorsi diversi nei differenti settori di attività.

- PIOFST: Percorsi integrati di Orientamento tra Formazione, Scuola e Territorio

ATTIVITA'	CSO	PIOFST *	LAVOR. SVANT.	TIROCINI	GAP	PUBBLICA UTILITA'	STAGE STUDENTI	TOTALI
LABORATORI IL MONTE	17							17
MANUTENZIONE VERDE			13			1		14
SERVIZI AMBIENTALI			14	2		1		17
AGRICOLTURA BIOLOGICA		4	5	3		4	3	19
VIVAIO E FLOROVIVAISMO	4	3	2	2	1	2	1	15
AGRITURISMO	3	1	3		1	2		10
SEDE			2	1		1		4
FALEGNAMERIA			1		2			3
TOTALI	24	8	40	8	4	11	4	99

Oltre l'inclusione: il valore della fragilità

Attraverso il metodo **Valoris**, abbiamo misurato l'impatto economico dei **49** percorsi di inserimento lavorativo (**42 assunti e 7 tirocinanti**) attivati nel **2024**. I dati confermano che la cooperazione sociale non è un costo assistenziale, ma **un investimento che genera un risparmio diretto e tangibile per i budget pubblici**.

Benefici per il servizio pubblico (Tasse, IVA, sussidi risparmiati)

466.296 € -

Costi per il servizio pubblico (Sgravi e contributi pubblici)

191.810 € =

Risparmio Netto per la Collettività

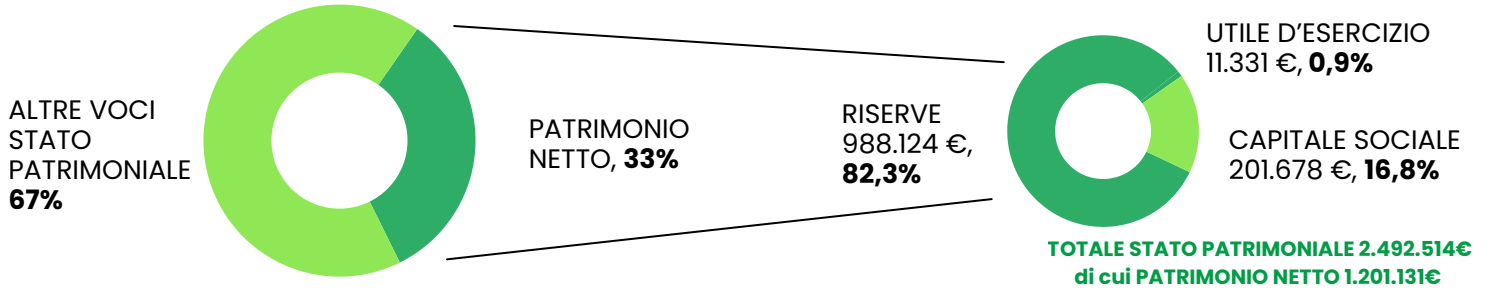
274.485 €

Risparmio Netto per Persona Inserita

5.601 €

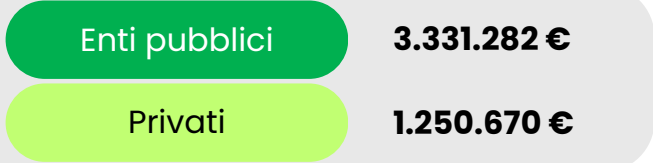
✓ Dati patrimoniali

Il patrimonio netto rappresenta il **33%** (pari a **1.201.131 €**) del totale Stato Patrimoniale; è uno degli indicatori principali per valutare la solidità di una impresa.

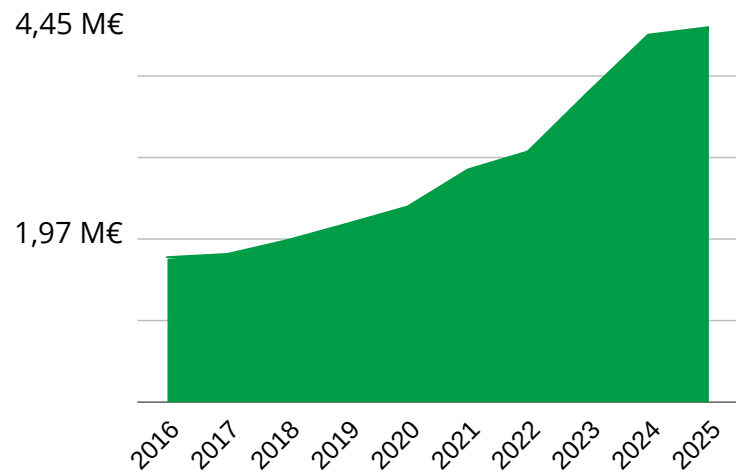


✓ Fatturato 2025: 4.581.951 €

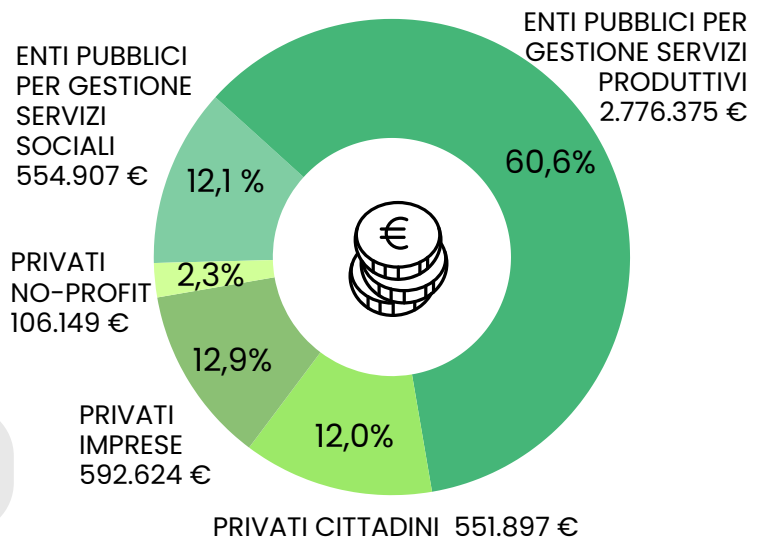
La suddivisione dei ricavi evidenzia il ruolo principale dell'Amministrazione Pubblica come principale cliente.



✓ Evoluzione del fatturato



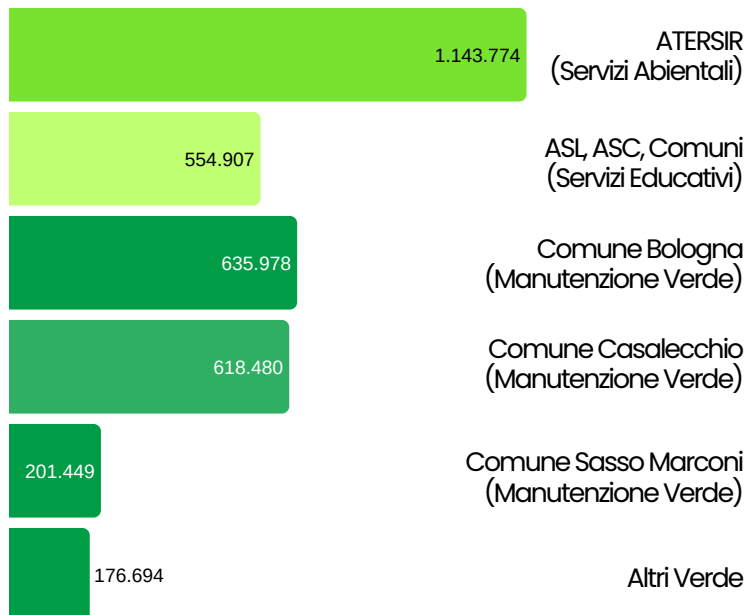
✓ Suddivisione del fatturato



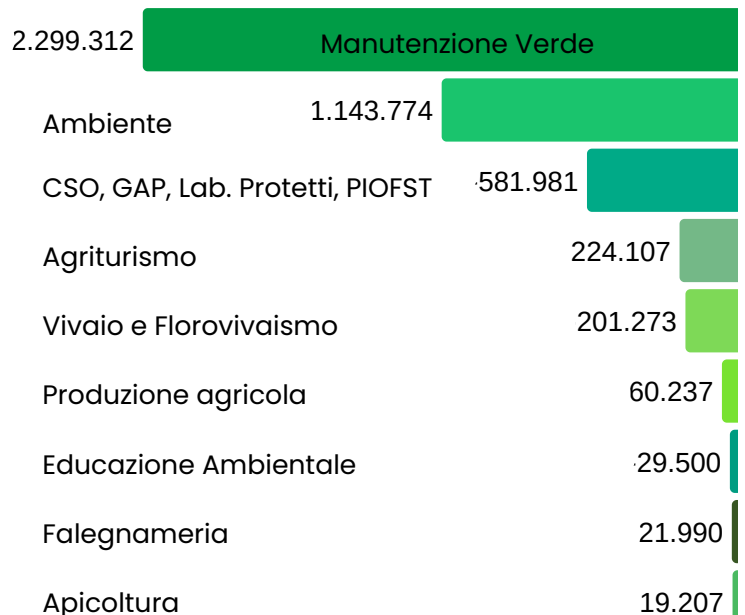
✓ Cresciamo con costanza

Solidità e sviluppo: **+160%** di crescita dal 2018.

Suddivisione fatt. pubblico in €



Ricavi per Settore





Cari Soci, Lavoratori, Amici della Cooperativa,

Anche il 2025 è stato un anno ricco di nuovi traguardi: l'acquisto di un immobile, un nuovo centro socio occupazionale al Parco della Chiusa, l'assegnazione della gestione del Bed&Bike nel Comune di Sasso Marconi e la pubblicazione del libro sulla storia dei 45 anni della cooperativa.

Il bilancio chiuso al 31/12/2025 evidenzia un risultato positivo di euro 11.332, meno importante in valore assoluto del 2024: abbiamo fatto fronte ad un aumento dei costi del personale di cui tutti i dipendenti hanno beneficiato, ma che ha ridotto la marginalità e concretizzato l'impossibilità di erogare ristorni. Nonostante il contesto economico complesso, i nostri ricavi si sono mantenuti in linea con l'anno precedente: alcuni settori hanno registrato una crescita significativa, come l'agriturismo avviato nel 2023, mentre altri hanno consolidato i risultati raggiunti, contribuendo a garantire stabilità occupazionale e continuità lavorativa.

Il personale dipendente al 31 dicembre 2025 era composto da 129 lavoratori, di cui 40 persone svantaggiate inserite nei nostri percorsi di inclusione. Un dato particolarmente significativo riguarda il ricambio generazionale: 52 dipendenti lavorano nella cooperativa da oltre sei anni, mentre 77 sono stati assunti negli ultimi cinque anni. Questo processo rappresenta un elemento strategico per garantire continuità, innovazione e futuro alla vita della cooperativa.

Particolare rilievo hanno avuto i servizi socio-educativi e socio-occupazionali, che hanno favorito nuovi inserimenti lavorativi e percorsi di inclusione nel nuovo centro socio-occupazionale e nelle attività di serra: nel corso del 2025 abbiamo accolto complessivamente 35 utenti tra centro socio-occupazionale, gruppo appartamento, tirocini e progetti scolastici PIOFST, continuando a costruire percorsi personalizzati orientati all'autonomia, alla formazione e all'inclusione lavorativa.

Complessivamente nel corso dell'anno la cooperativa ha offerto opportunità lavorative e percorsi di vita a 188 persone, confermando il lavoro come principale strumento di inclusione sociale, crescita personale e partecipazione attiva alla comunità.

Il nostro impegno nell'accoglienza delle persone svantaggiate rappresenta quotidianamente il nostro obiettivo, come garantire un'identità lavorativa a tutti i soci, dipendenti e beneficiari.

Attraverso il metodo VALORIS abbiamo inoltre valutato l'impatto economico e sociale della cooperativa sui budget pubblici relativi agli inserimenti di persone con disabilità, disagio psichiatrico e problematiche di dipendenza. Per l'anno 2024, la differenza tra i benefici generati per la Pubblica Amministrazione e i costi sostenuti è risultata pari a circa 5.601 euro per persona, su un totale di 49 persone coinvolte. Un risultato positivo che produce valore non solo per la PA, ma per l'intera collettività.

Nel 2025 sono entrati a far parte della cooperativa tredici nuovi soci: 8 soci dipendenti, 4 soci sovventori e 1 socio finanziatore. Un segnale importante di partecipazione, fiducia e condivisione del nostro progetto cooperativo.

Grazie a tutti i soci, i dipendenti e a chi ci sostiene: alle istituzioni, alle famiglie, ai nostri consulenti, ai nostri clienti e sostenitori.

La Presidente
Elisabetta Pallotti

