



**COPAPS**

Cooperativa Agricola Sociale

# BILANCIO SOCIALE 2024



## La nostra Mission

**COPAPS nasce per realizzare l'inclusione delle persone in difficoltà** attraverso percorsi personalizzati, utilizzando il lavoro come fonte di benessere e mezzo di inserimento sociale, nella cornice di un ambiente agricolo attento alla sostenibilità e in un contesto relazionale che crei autostima e integrazione.

## Componenti CDA

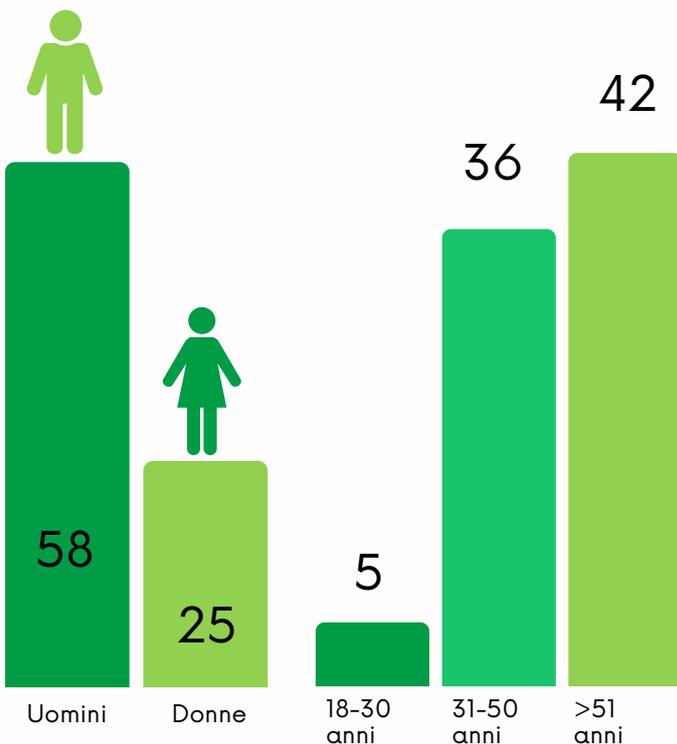
Elisabetta Pallotti **Presidente**  
Claudio Vecchi **Vice Presidente**  
Lorenzo Sandri **Consigliere**  
Luca Landi **Consigliere**  
Emilio Lolli **Consigliere**  
Francesca Mantovani **Consigliere**  
Marco Brecci **Consigliere**  
Marco Borghesani **Consigliere**  
Matteo Cipressi **Consigliere**



## Partecipazione

**L'Assemblea dei Soci è costituita da tutti i soci lavoratori e sovventori, si riunisce per approvare il Bilancio, eleggere il CDA, indirizzare le attività.**

L'assemblea ordinaria del 21/05/2024 ha visto la partecipazione del 77% dei Soci.



## La base sociale

**I Soci sono il fulcro della nostra Identità e Missione:** al 31/12/2024 erano complessivamente **83**.

Si distinguono in **Soci Lavoratori e Sovventori, Svantaggiati e Non Svantaggiati.**

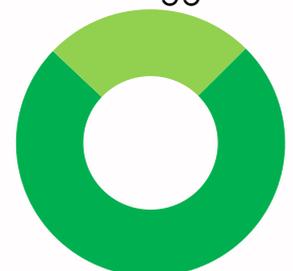
24 SOCI  
Sovventori



59 SOCI  
Lavoratori

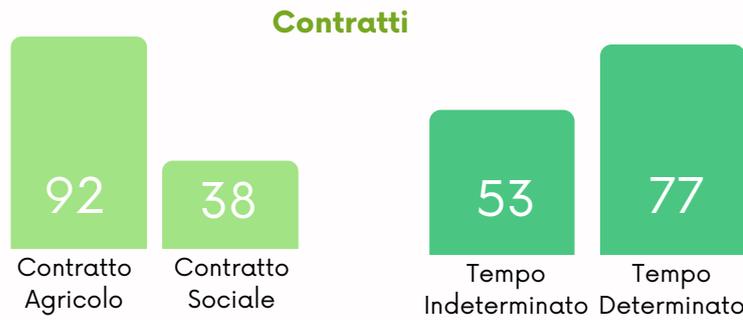
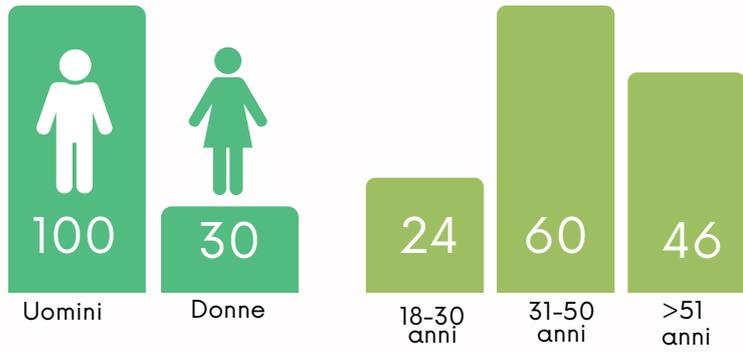


15 SOCI  
Svantaggiati

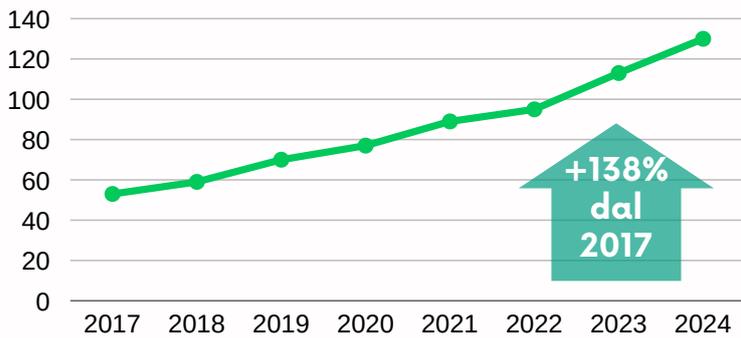


44 SOCI Non  
Svantaggiati

# 130 dipendenti al 31/12/2024



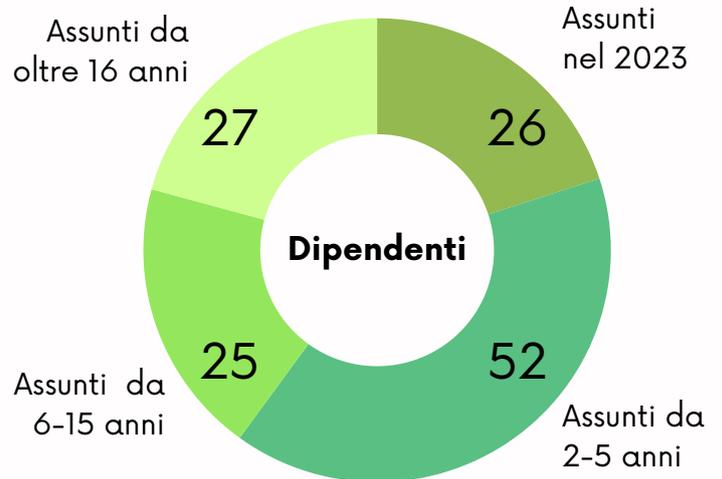
## Occupazione negli ultimi 8 anni



## Art. 13 D.L.112/2017

Si garantisce che la **differenza retributiva** per l'anno 2024 tra lavoratori dipendenti **non è superiore al rapporto 1 a 8, ma è di 1 a 2.**

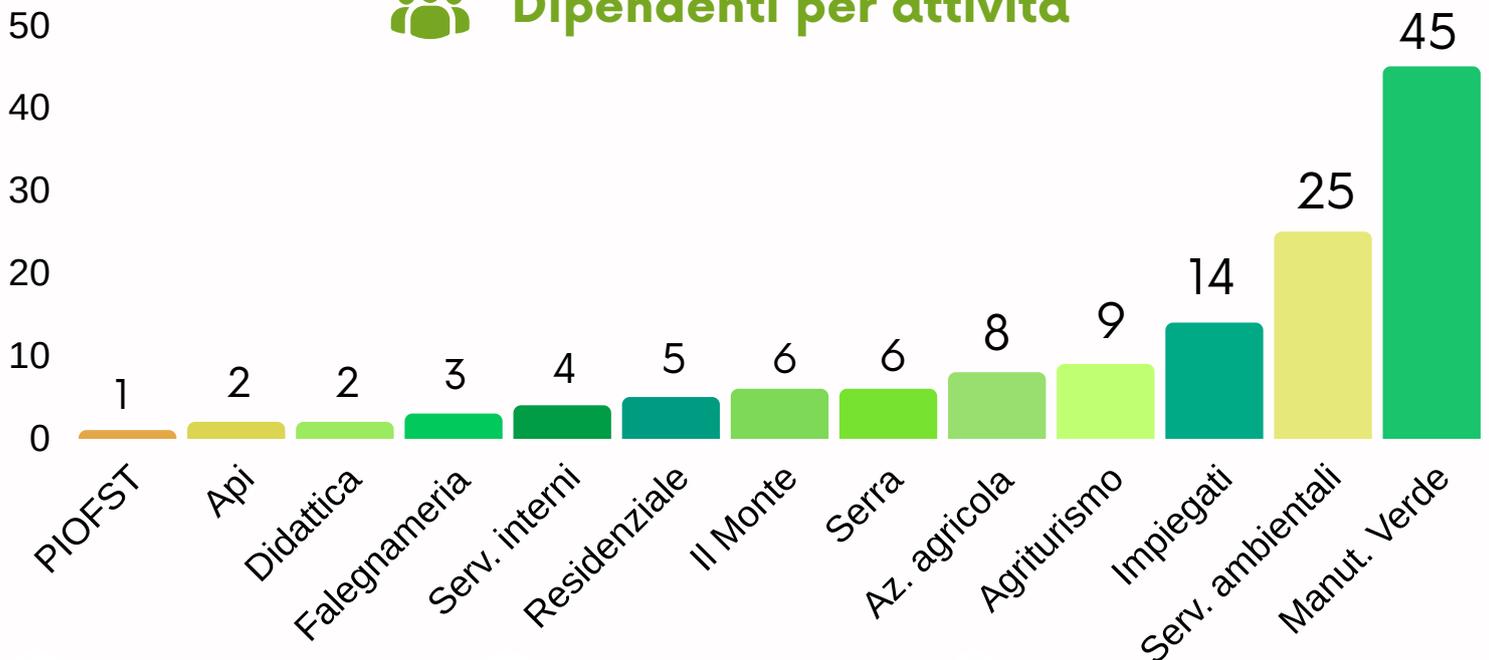
## Dipendenti per anzianità lavorativa



## Formazione

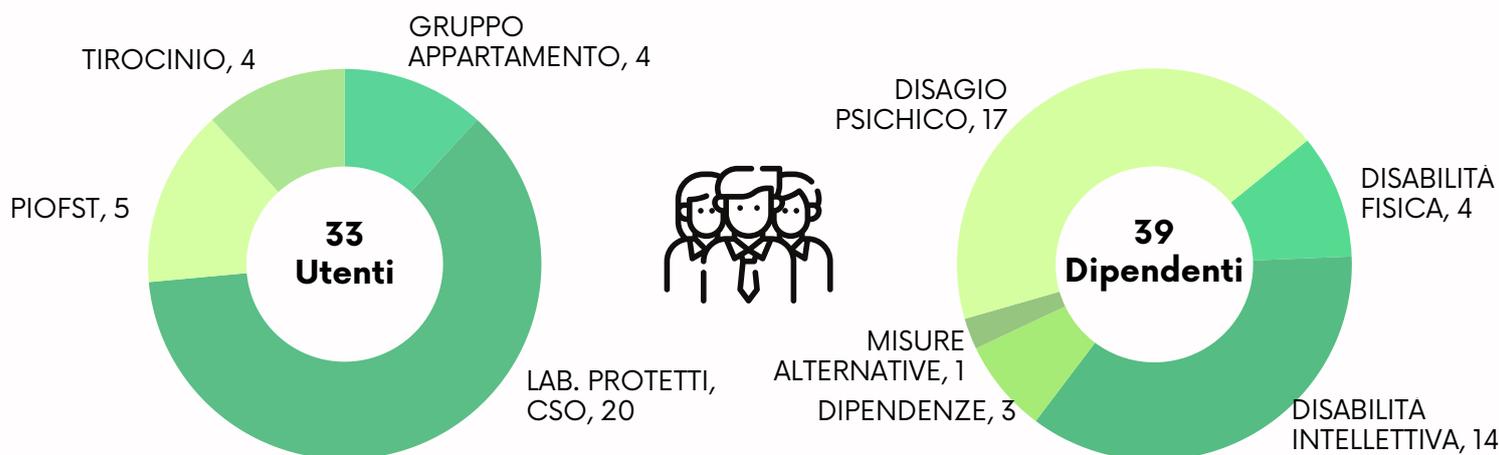
Nel 2024 sono state erogate **1.520 ore di formazione**, coinvolgendo **87 persone** e investendo complessivamente **17.085 €**, finalizzati allo sviluppo di competenze specifiche del personale.

## Dipendenti per attività



## Utenti e lavoratori svantaggiati

Al 31/12/2024 Copaps accoglieva **33 utenti** e impiegava **39 dipendenti svantaggiati**.



## Servizi per la collettività

Durante l'anno 2024 Copaps ha risposto alle necessità della collettività accogliendo nel complesso **94 persone**, e creando per loro percorsi nei diversi settori di attività.

- PIOFST: Percorsi integrati di Orientamento tra Formazione, Scuola e Territorio

ATTIVITA'	CSO	PIOFST *	LAVOR. SVANT.	TIROCINI	GAP	PUBBLICA UTILITA'	STAGE STUDENTI	TOTALI
LABORATORI IL MONTE	16	1						17
MANUTENZIONE VERDE			12	1				13
SERVIZI AMBIENTALI			14	3				17
AGRICOLTURA BIOLOGICA		3	6	3		5	3	20
VIVAIO E FLOROVIVAISMO	4	3	2	1	1		2	13
AGRITURISMO			2		1	2		5
SEDE			4			2		6
FALEGNAMERIA			1		2			3
<b>TOTALI</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>41</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>94</b>

## Approfondimenti: Valoris

Nel corso del 2024 è stata avviata una ricerca che **misura l'impatto economico creato dall'inserimento lavorativo di persone fragili sui budget pubblici**. In Copaps è stato calcolato, utilizzando i dati del 2023, su **41 persone assunte e 7 tirocinanti**.

**Benefici per il servizio pubblico**

- imposte sui redditi versati dai lavoratori
- iva prodotta
- Spese evitate (assegni, reddito minimo, servizi)

**361.932 € -**

**Costi per il servizio pubblico**

- Esenzioni fiscali
- Contributi specifici

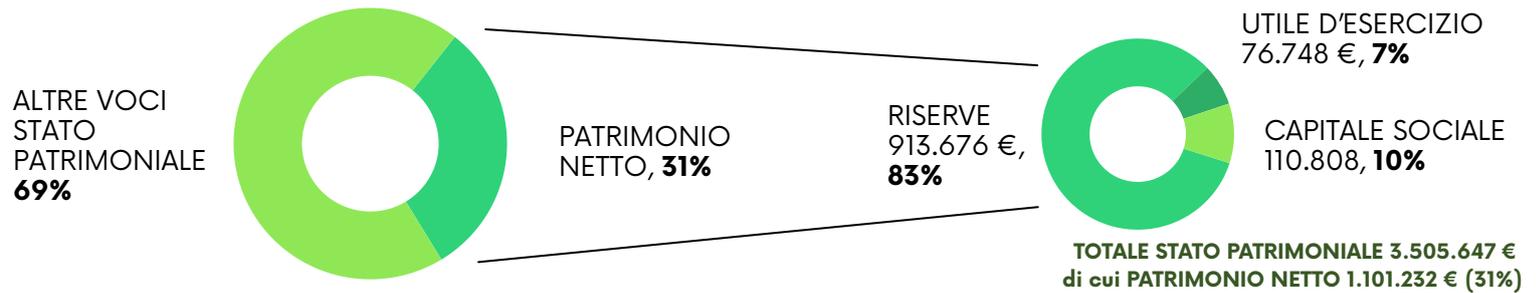
**154.215 € =**

**Risparmio per il servizio pubblico**

**207.717 €**

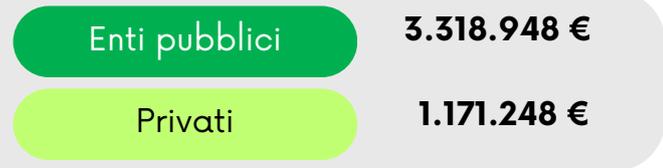
## ✓ Dati patrimoniali

Il patrimonio netto rappresenta il **31%** (pari a **1.101.232 €**) del totale Stato Patrimoniale; è uno degli indicatori principali per valutare la solidità di una impresa.

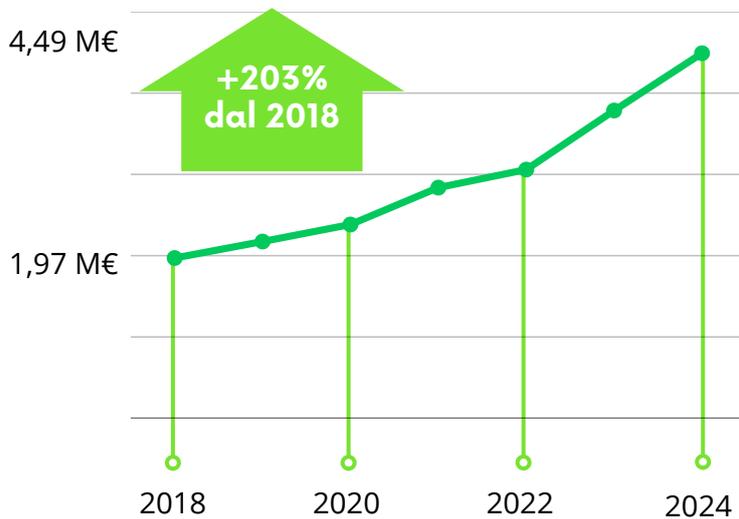


## ✓ Fatturato 2024: 4.490.196 €

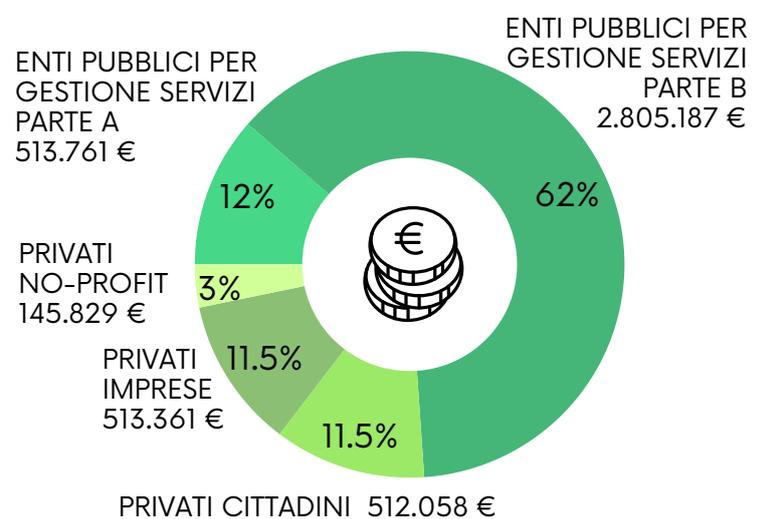
La suddivisione dei ricavi evidenzia il ruolo principale dell'Amministrazione Pubblica come principale cliente.



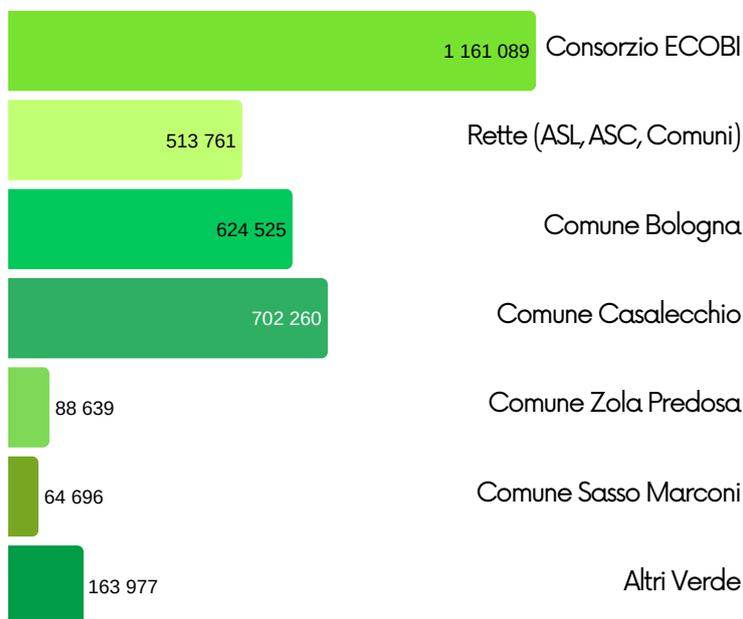
## ✓ Evoluzione del fatturato



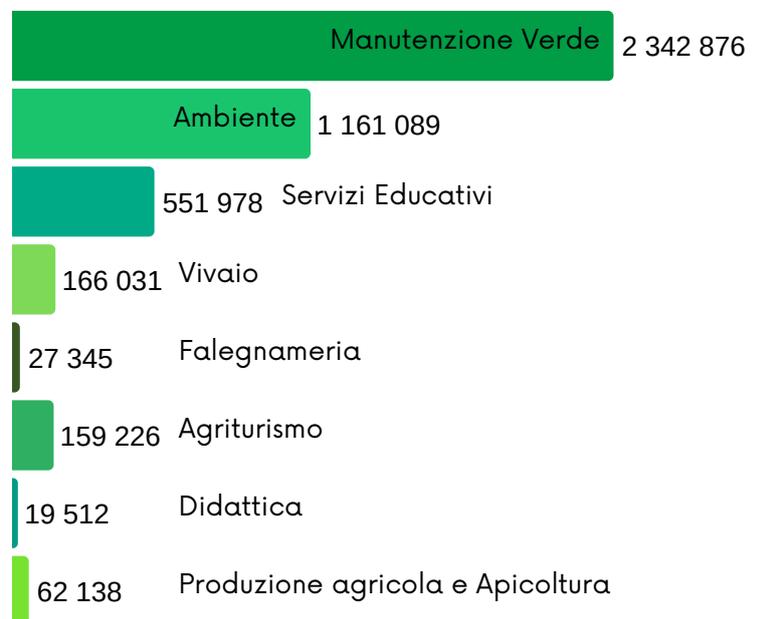
## ✓ Suddivisione del fatturato



## Suddivisione fatt. pubblico in €



## Ricavi per settore





Cari Soci, Lavoratori, Amici della Cooperativa,

il 2024 è stato un anno speciale: abbiamo festeggiato 45 anni di vita, di impegno, di crescita insieme. Un traguardo che ci ha visto protagonisti di tanti momenti condivisi, tra cui lo spettacolo teatrale "Itaca", la cena con i soci e i dipendenti, la mostra storica a Villa Davia e gli incontri pubblici sul nostro percorso. Soprattutto, è stato un anno di consolidamento e innovazione. Ringrazio la preziosa collaborazione di Lorenzo Sandri, socio storico della cooperativa per aver collaborato a scegliere il materiale della mostra fotografica.

I numeri ci raccontano una realtà attiva e in salute: un utile di 76.748 euro, nuove progettualità avviate e conferme importanti nei servizi e nelle certificazioni per qualità, sicurezza, ambiente, biologica delle nostre produzioni agricole e del menù dell'agriturismo e da quest'anno Gestione delle aree verdi con metodo biologico all'interno del Parco della Chiusa.

I nostri ricavi sono aumentati complessivamente del 19%, l'agriturismo al Parco della Chiusa ha chiuso il primo anno pieno con un +20% di attività, la manutenzione del verde si è estesa a nuovi territori, i nostri servizi socio-educativi, pensati per il benessere delle persone che seguiamo, hanno mantenuto gli stessi gruppi, garantendo continuità, e allo stesso tempo si sono arricchiti con nuovi progetti.

Abbiamo rafforzato le attività agricole e ambientali, mantenendo sempre viva l'attenzione all'inclusione: oggi lavorano con noi 39 persone in condizione di svantaggio, di cui 13 inserite grazie alla convenzione art. 22 della L.R. 17/2005. Al 31 dicembre 2024 contiamo 130 dipendenti, con una crescita di 17 unità, in valore assoluto, rispetto all'anno precedente. Di questi, 27 collaborano con noi da oltre 16 anni, mentre 78 sono stati assunti negli ultimi 5, segno di un'organizzazione che cresce senza dimenticare le proprie radici. Nei nostri servizi abbiamo accolto 33 utenti, continuando a costruire percorsi personalizzati e di valore. Anche l'apicoltura ha dato buoni frutti, non solo in termini produttivi, ma anche relazionali: grazie all'iniziativa "Adotta un'arnia" abbiamo coinvolto decine di cittadini in un'esperienza concreta di partecipazione. Infine, 10 nuovi soci hanno scelto di condividere la nostra visione, rafforzando la comunità che giorno dopo giorno costruiamo insieme.

Non sono mancati gli investimenti: dalla visione di una nuova sede per allargare il Gruppo Appartamento, all'e-commerce per i nostri prodotti, fino alla candidatura di nuovi progetti con i Comuni e le istituzioni.

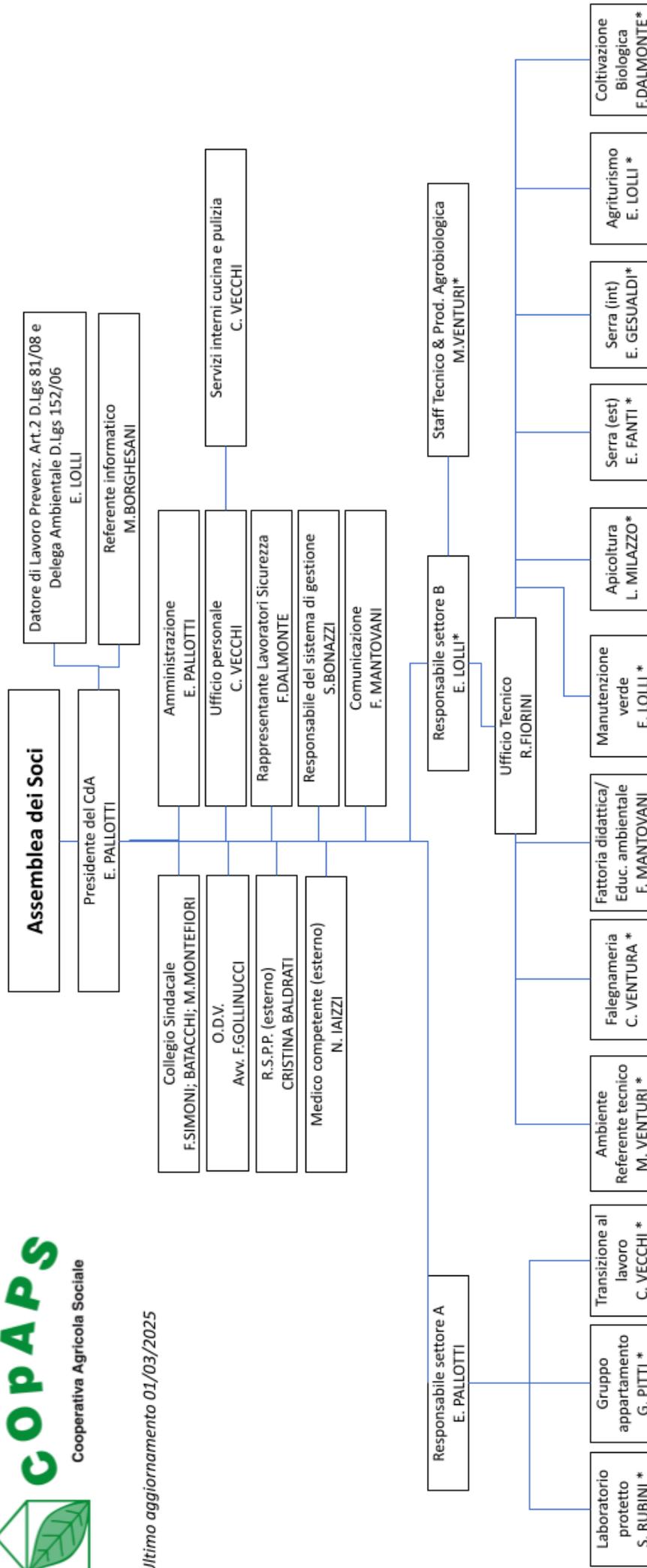
Sempre più attivi anche nel welfare aziendale, con buoni spesa e sanità integrativa per tutti i dipendenti. Per il quinto anno consecutivo siamo riusciti a distribuire il Ristorno ai dipendenti soci.

Con il metodo VALORIS abbiamo valutato l'impatto della nostra cooperativa sui budget pubblici degli inserimenti delle persone con disabilità, con disagio psichiatrico e con problemi di dipendenze. Per l'anno 2023 la differenza tra i benefici creati per la PA e i costi generati alla PA è di circa 4.300,00 euro a persona: sono 48 persone le persone coinvolte. Questo risultato è positivo per la PA e quindi per tutta la collettività.

Guardando avanti, siamo carichi di idee, ma con i piedi ben piantati nei nostri valori: mutualità, partecipazione, attenzione alle persone e all'ambiente. Questo bilancio non è solo un insieme di numeri: è il racconto di una cooperativa che cresce con la sua comunità.

Grazie a tutti i soci, i dipendenti e a chi ci sostiene: alle istituzioni, alle famiglie, ai nostri consulenti, ai nostri clienti e sostenitori.

La Presidente  
Elisabetta Pallotti



(\*) Preposti alla sicurezza d.lgs. 81/08

Referente di struttura c/o Il Monte: S. Rubini  
Referente di struttura c/o Ca' del Bosco: Loli  
Referente di struttura c/o Falegnameria: Loli  
Referente di struttura c/o Strutture Parco della Chiusa: Loli

Referente Automezzi: E. Loli  
Referente Macchinari Agricoli: Hantari/Presi/Cipressi  
Referente Utensileria e Officina: Hantari, Mazzini