



Dal 1979 coltiviamo
l'inclusione

BILANCIO SOCIALE 2022

Indice

Lorenzo Sandri, lettera del Presidente	2
La nostra storia... in breve	3
Partecipazione e responsabilità	4
Stakeholders	5
Rapporto con la pubblica amministrazione	6
Le aziende dell'articolo 22	7
I soci	7
I lavoratori	9
Quanto siamo cresciuti	10
I contratti	10
Ricadute sull'occupazione territoriale	11
Uno sguardo sul mondo	12
Responsabilità sociale e ambientale	12
Il nostro agriturismo inclusivo e sostenibile	13
Impatti ambientali	14
Welfare ambientale	16
Obiettivi Sviluppo Sostenibile	17
Formazione continua	17
I nostri servizi	18
Inserimento lavorativo	20
Situazione economica, finanziaria, patrimoniale	21
Ripartizione ricavi	22

Lettera del Presidente

Gentilissimi,

il bilancio sociale è una bella occasione per riflettere sull'anno appena trascorso e se non è di facciata o d'immagine, diventa strumento per comunicare al territorio i nostri valori e concrete esperienze.

Perché esistiamo? Ce lo ricorda la nostra mission:

“Il progetto COpAPS nasce per realizzare l'inclusione delle persone in difficoltà attraverso percorsi personalizzati, utilizzando il lavoro come fonte di benessere e come mezzo di inserimento sociale, nella cornice di un ambiente agricolo attento alla sostenibilità e in un contesto relazionale che crei autostima ed integrazione. Si rende inoltre disponibile al territorio per sviluppare un welfare di comunità condiviso”

Guardando l'anno 2022, indubbiamente le nostre attività sono rientrate sui binari di una normalità pre-covid, in alcune aree sono cresciute in altre come le attività di ristorazione afferenti al settore B della cooperativa mostrano ancora sofferenze.

La porta è più che mai aperta. Valutando alcuni dati significativi dell'anno in esame, possiamo dire che la compagine sociale è cresciuta. Abbiamo proseguito l'attività di formazione continua, obbligatoria e non, che proponiamo ai lavoratori, per favorire la crescita lavorativa rispetto alle mansioni da svolgere, e come soci, la consapevolezza del loro ruolo in cooperativa.

L'uomo giusto al posto giusto. Altro dato importante è sicuramente il numero delle persone svantaggiate assunte in azienda, ma soprattutto, va sottolineata la relazione positiva che le lega alla Cooperativa, attraverso un rapporto di accoglienza che vede nel lavoro il principale strumento di identità e autostima.

Possiamo fare meglio? A farlo ci aiuta la presenza di certificazioni: COpAPS è certificata per qualità, sicurezza e ambiente in tutte le sue attività e questo dimostra l'attenzione che dedichiamo ai lavoratori e ai beneficiari dei nostri servizi. La stessa attenzione che prestiamo alla sostenibilità ambientale: per questo le nostre coltivazioni hanno la certificazione biologica.

Non basta, i cambiamenti climatici ci costringono a nuovi adattamenti, il tema della **resilienza** è più che mai attuale e sempre più lo sarà.

Le persone. Un ringraziamento particolare va espresso a tutte le persone che hanno collaborato alla realizzazione della missione della cooperativa in qualità di soci, lavoratori, beneficiari o sostenitori.

Lorenzo Sandri

LA NOSTRA STORIA... IN BREVE



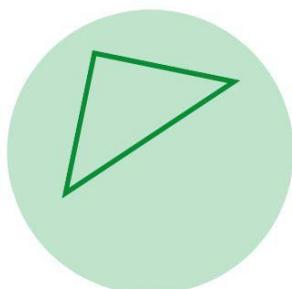
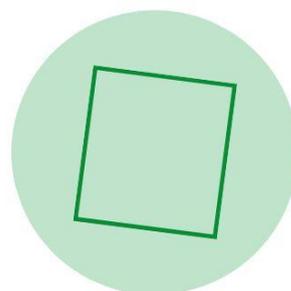
1979: NASCE COPAPS

acronimo di Cooperativa per Attività Produttive e Sociali, nasce per iniziativa di un gruppo di operatori sociali, operatori agricoli e familiari di disabili. L'obiettivo è di realizzare una struttura mutualistica che integri lo scopo produttivo, finalizzato alla necessaria autonomia, con la gestione di attività rivolte a cittadini a rischio di emarginazione sociale ed economica. COpAPS è stata in Italia una delle prime cooperative ad investire su tale integrazione.

1994: SI SEPARA COOPAS

Con l'emanazione della L. 381/91, che istituisce la cooperativa sociale e della successiva L. Regionale 7/94, la cooperativa inizia un percorso che porta alla costituzione di una cooperativa sociale di tipo A, la CoopAS (Cooperativa per Attività Sociali).

A COpAPS resta la parte produttiva e la formazione accreditata per disabili.



2002: COPAPS SOCIALE B+A

Nel maggio del 2002 la cooperativa agricola cambia forma giuridica e diventa Cooperativa Sociale Onlus di tipo B+A.

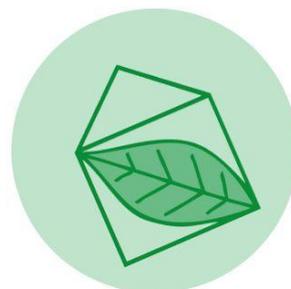
In questo modo, si riappropria della natia missione di integrare finalità produttive e sociali, attraverso progetti di educazione, formazione e di inserimento lavorativo destinati a persone svantaggiate.

2022: OGGI E DOMANI

Le attività si svolgono nelle strutture e nei fondi di Cà del Bosco e del Monte a Sasso Marconi, di proprietà dell'ASP Città di Bologna, e nei terreni del Parco della Chiusa del Comune di Casalecchio di Reno, per complessivi 150 ettari.

Ad oggi contiamo tra i lavoratori 54 soci, di questi 9 sono svantaggiati ai sensi della L.381/91.

Al 31/12/2022 il fatturato complessivo è stato pari a più di 3 milioni di euro.



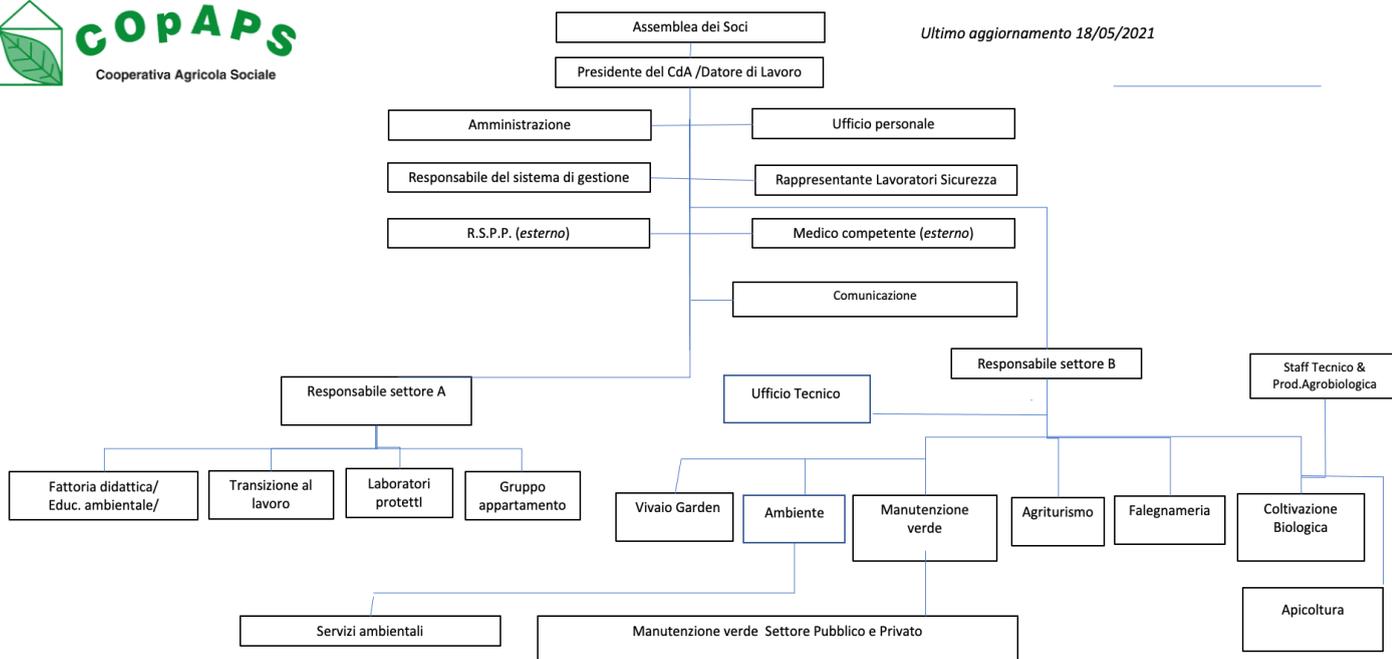
Partecipazione e Responsabilità

Il sistema di governo della cooperativa parte dall'**assemblea dei soci che approva il bilancio d'esercizio** ed elegge i **consiglieri di amministrazione** che, a loro volta, nominano i **legali rappresentanti, presidente e vice-presidente**.

Il consiglio di amministrazione è l'organo politico-amministrativo cui spetta da statuto il governo della cooperativa, si incontra periodicamente (circa 8 volte l'anno). Al Consiglio di amministrazione partecipano i componenti del **collegio sindacale** con ruolo di controllo amministrativo e di revisore contabile.

Sul **piano gestionale** agisce la "**direzione operativa**" che organizza le attività della cooperativa, valuta le necessità formative del personale, implementa il sistema qualità, sicurezza e ambiente in tutte le aree soggette a certificazione. Vi partecipano i responsabili di settore A e B, la responsabile amministrativa, il responsabile del personale. Può essere poi allargata ad altri soggetti e ruoli a seconda delle necessità.

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
SANDRI LORENZO	PRESIDENTE	01/01/1997	25 anni
PALLOTTI ELISABETTA	CONSIGLIERE	28/09/2009	14 anni
LANDI LUCA	CONSIGLIERE	29/05/2003	19 anni
LOLLI EMILIO	CONSIGLIERE	24/05/2005	17 anni
VECCHI CLAUDIO	CONSIGLIERE	24/05/2005	17 anni
VENTURI MICHELE	CONSIGLIERE	14/07/2021	2 anni
MANTOVANI FRANCESCA	CONSIGLIERE	24/05/2019	3 anni



I nostri stakeholders

I principali portatori di interesse istituzionali per la cooperativa sono indubbiamente:

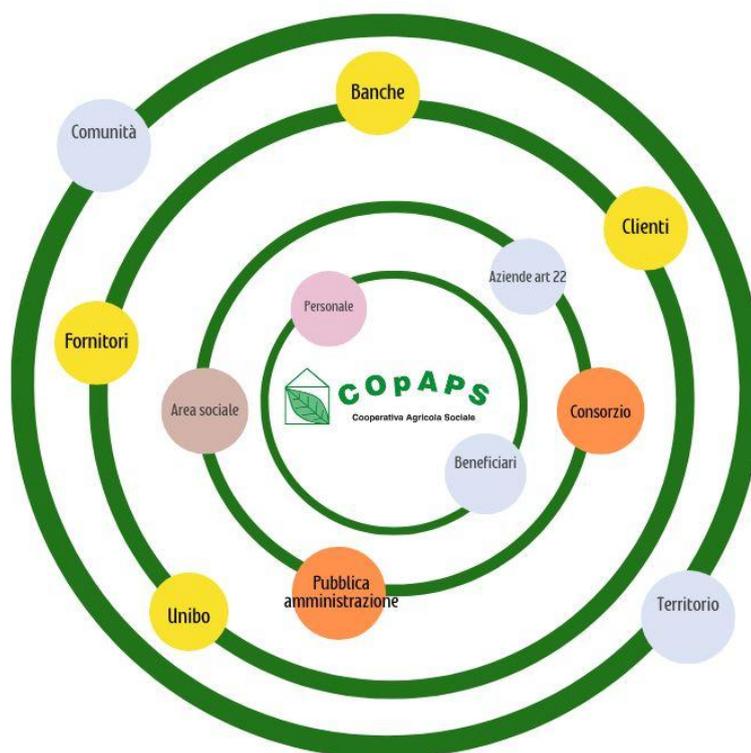
- la Regione Emilia-Romagna,
- la Città Metropolitana di Bologna,
- i Comuni (Bologna, Casalecchio di Reno, Sasso Marconi) e le Istituzioni Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese e Unione Valli del Reno Lavino Samoggia,
- l'Azienda USL di Bologna (nei distretti di Bologna, Reno Lavino Samoggia, Appennino Bolognese, San Lazzaro e Pianura Est),
- le Aziende di Servizi alla Persona o consortile emanazione dei comuni (ASP città di Bologna, ASC Insieme).

Tutti gli stakeholders sono coinvolti prevalentemente attraverso la diffusione del bilancio sociale. Relativamente ad alcuni specifici **servizi per persone** con disabilità, sono stati inviati **questionari** alle famiglie e agli operatori del servizio pubblico per valutare la qualità dell'intervento educativo e dell'organizzazione del servizio, così da potersi coordinare al meglio ed offrire il miglior servizio possibile a tutti i nostri beneficiari.

Per quanto riguarda i **consorzi** cui aderiamo (Consorzio Arcolaio ed EcoBi), **importanti per il recepimento di commesse**, e le realtà con cui storicamente collaboriamo, come la coop sociale CSAPSA o la multi-utility Hera, essi vengono **coinvolti attraverso azioni informative e le diffusione del bilancio sociale.**

Infine, le **stesse modalità** sono attuate per coinvolgere gli **altri portatori di interesse** quali:

- i clienti privati e, fra questi, le aziende con le quali attiviamo la convenzione ex art. 22 L.R. 17/05
- le banche, come BPER Banca, Unicredit, Banca Intesa
- le associazioni di rappresentanza (Legacoop sociali e CIA).



Rapporto con la Pubblica amministrazione

In un momento di ritorno alla normalità, le **attività produttive di tipo B** hanno avuto modo di ampliarsi. Si è rafforzato il legame con il Comune di Casalecchio di Reno attraverso la concessione della manutenzione del verde pubblico e la gestione del Parco della Chiusa.

Si sono mantenuti comunque buoni rapporti con le **amministrazioni locali**, con le quali abbiamo in essere convenzioni dirette o mediate dai consorzi cui aderiamo:

- tramite il consorzio Arcolaio gestiamo parte del verde pubblico del Comune di Bologna.
- attraverso il consorzio ECOBI gestiamo servizi ambientali in partnership con Hera spa a partire dal 1 Luglio 2022.

Per quanto riguarda la **parte A** delle nostre attività, ci siamo iscritti all'**albo fornitori dei servizi dell'Azienda USL di Bologna**. Dal punto di vista organizzativo è stato mantenuto l'impianto pandemico, per assicurare le famiglie dei beneficiari.

Le aziende dell'articolo 22

La legge Legge Regionale n. 17 del 2005 all'articolo 22 prevede la possibilità per le aziende che devono assolvere all'**obbligo di collocamento di lavoratori svantaggiati** di affidare **commesse alle cooperative di tipo B in modo che esse possano assumere le persone svantaggiate al posto dell'azienda**. L'accordo consiste in una **convenzione trilaterale** stipulata tra: **l'Agenzia regionale per il lavoro** (Istituzioni), **l'azienda in obbligo di collocamento e la Cooperativa sociale di tipo B (COpAPS) o il Consorzio a cui appartiene (Consorzio Arcolaio)**.

Nel 2022 abbiamo applicato l'articolo 22 con 5 aziende, nello specifico:

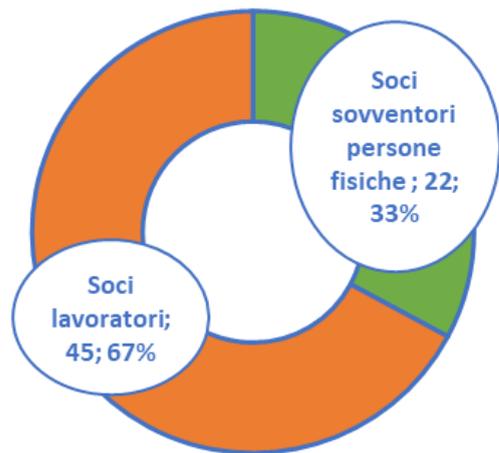
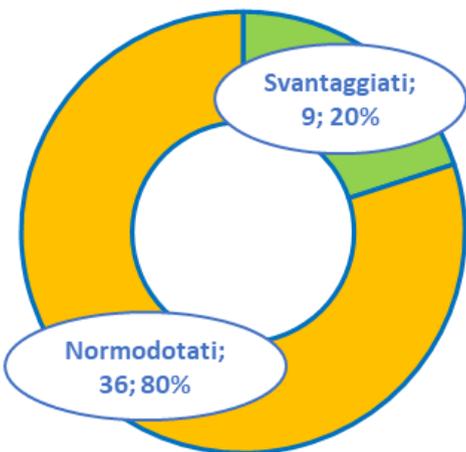
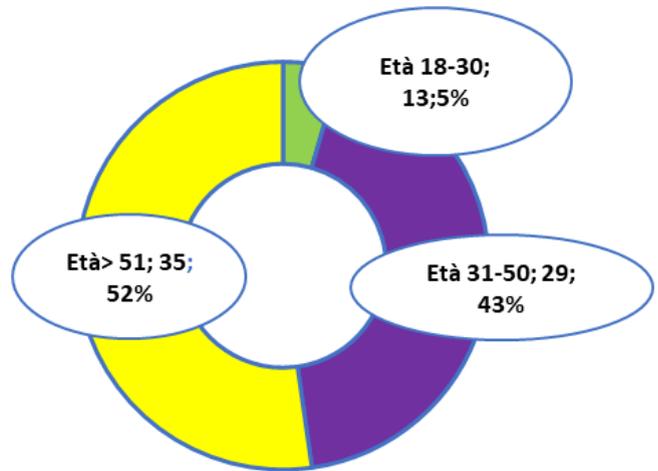
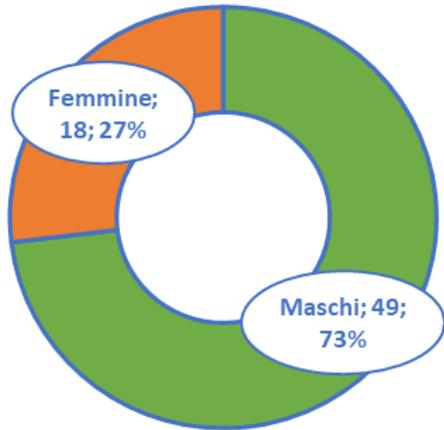
Aziende articolo 22 Legge Regionale n. 17 del 2005	
<u>Nominativo azienda</u>	<u>Numero dipendenti</u>
Philip morris	8
Bonfiglioli riduttori	4
Bonifica Burana	1
Roda metalli	1
Nigelli imballaggi	1
TOTALE	15

I soci

COpAPS sostiene e persegue l'inclusione dei propri dipendenti lavoratori nella compagine sociale: dopo un primo periodo di conoscenza reciproca, i nuovi dipendenti possono richiedere di diventare **soci** della cooperativa, nell'ottica di stabilizzare e consolidare il rapporto. **Essere socio significa condividere i valori e le finalità sociali della cooperativa e impegnarsi per portarne avanti la realtà e l'esperienza.** Inoltre il socio

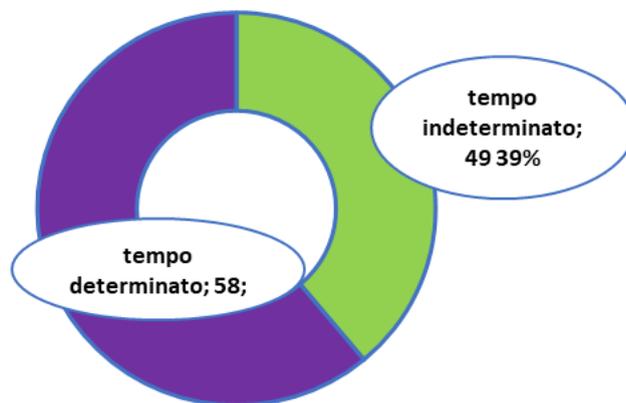
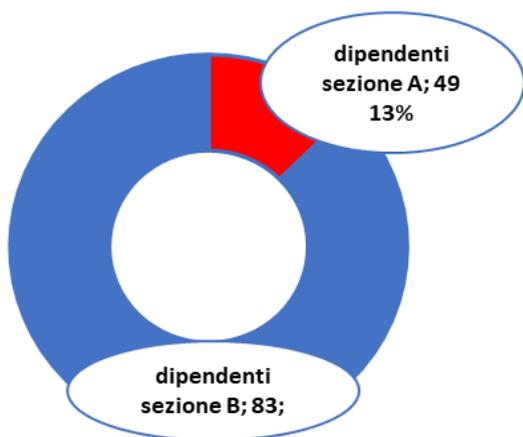
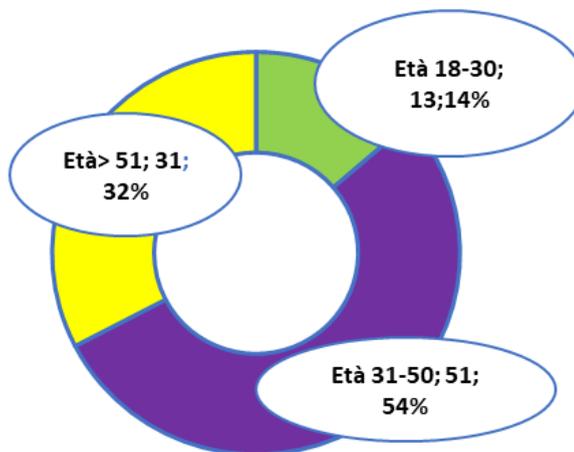
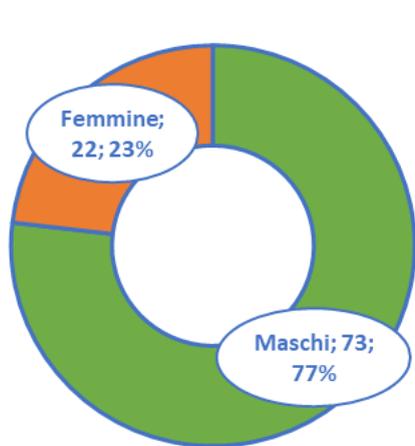
- partecipa alle Assemblee e quindi alla gestione diretta della cooperativa,
- può crescere professionalmente e consapevolmente all'interno della nostra realtà,
- riceve alcuni vantaggi economici: la possibilità del ristorno, il riconoscimento degli scatti di anzianità anche per gli operai avventizi, uno sconto presso il nostro punto vendita, l'assistenza per la pratica di riconoscimento della malattia per gli operai avventizi, la possibilità di utilizzare mezzi e attrezzature.

I soci al 31/12/2022 sono 67, così rappresentati:



I lavoratori

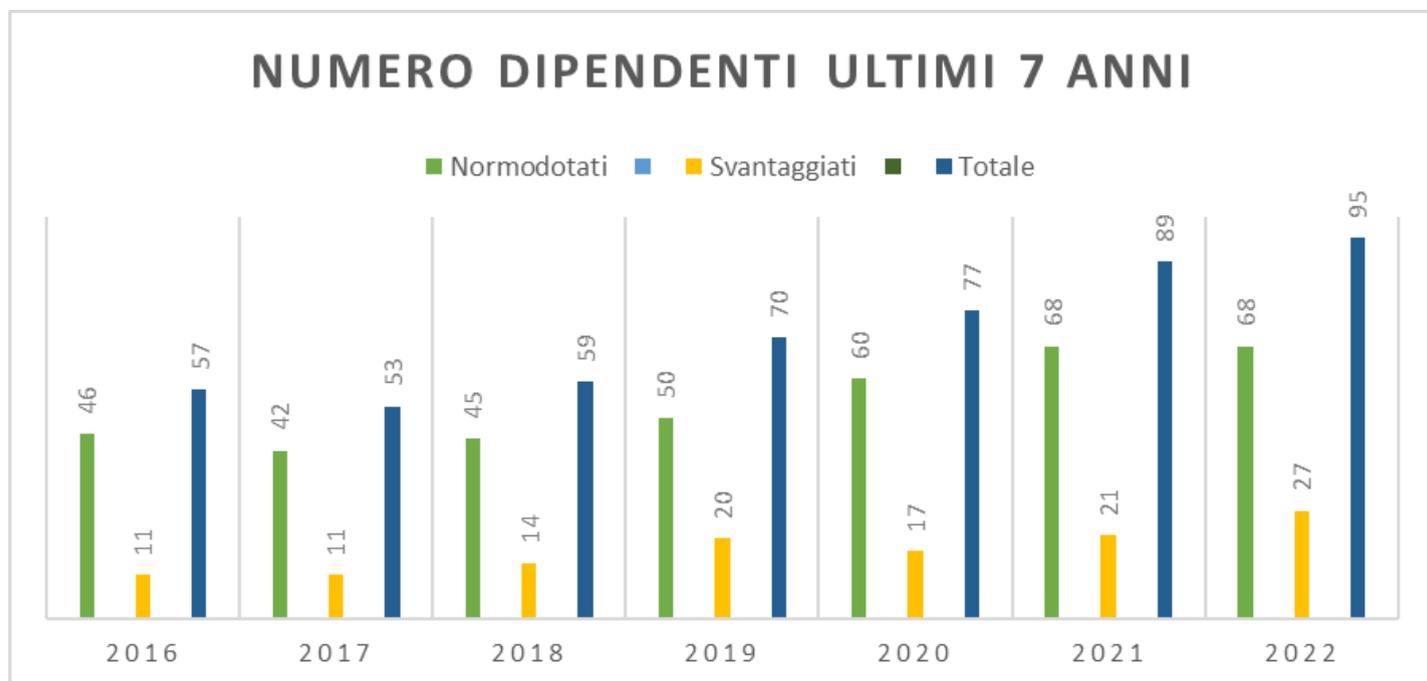
In COpAPS i dipendenti sono **95**, di cui 35 soci (dati al 31/12/2022).



Tra questi **27 sono svantaggiati assunti**, prima finalità di COpAPS.

Quanto siamo cresciuti negli ultimi anni

Siamo passati da **57** dipendenti totali di cui **11** svantaggiati nel 2016 fino ad arrivare a **95** dipendenti totali nel 2022 con **27** dipendenti svantaggiati.



I contratti

COpAPS è una **cooperativa sociale che svolge attività agricola**, perciò utilizziamo due tipi di contratto di lavoro:

- il **CCNL Consorzi e cooperative agricole per 79 persone** (29 a tempo indeterminato, di cui 4 svantaggiate). Questa tipologia di contratto viene applicato in particolare per i lavoratori della manutenzione del verde, dell'azienda di produzione agricola, della serra, dell'agriturismo, per gli operatori guida e gli impiegati.
- il **CCNL Cooperative Sociali per 16 persone** (13 a tempo indeterminato, di cui 2 svantaggiate). Questa tipologia di contratto viene applicato per gli educatori del laboratorio, gli addetti ai servizi ambientali, il falegname ed una impiegata.

I livelli di contratto sono rapportati alle mansioni ed alle responsabilità ricoperte all'interno dell'organigramma; riconosciamo indennità specifiche per taluni incarichi.

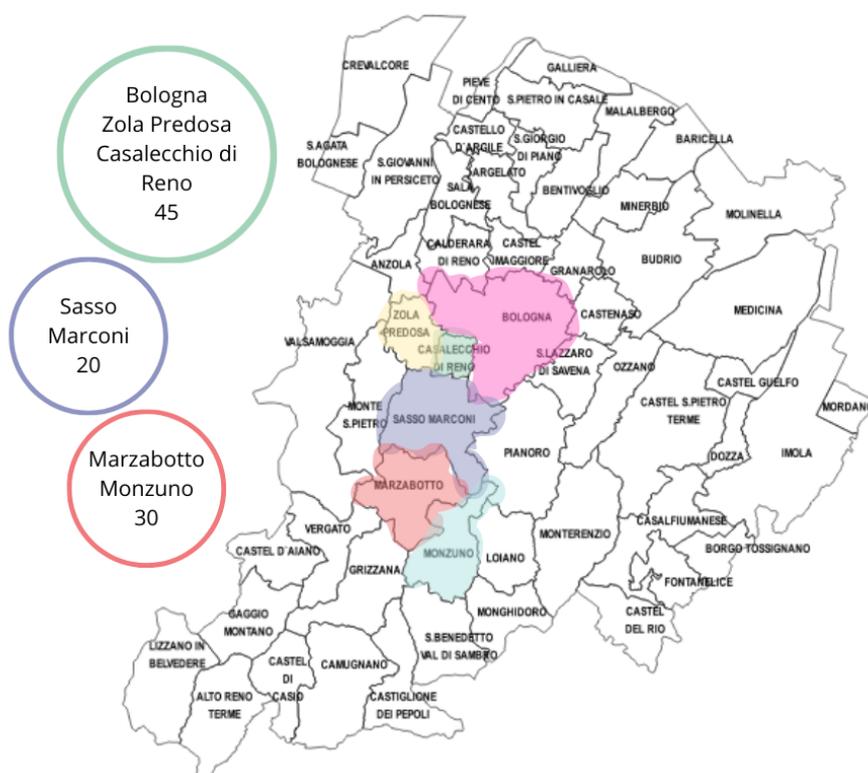
Cerchiamo di dare continuità lavorativa per la maggior parte dell'anno agli operai avventizi, così da consentire loro il raggiungimento delle giornate minime richieste per la disoccupazione agricola.

Altro obiettivo è il consolidamento dei rapporti di lavoro attraverso la continuità occupazionale e l'eventuale contratto a tempo indeterminato. Le persone attualmente assunte a tempo indeterminato sono 42, questi dati sono aggiornati al 31/12/2022.

Ricadute sull'occupazione territoriale

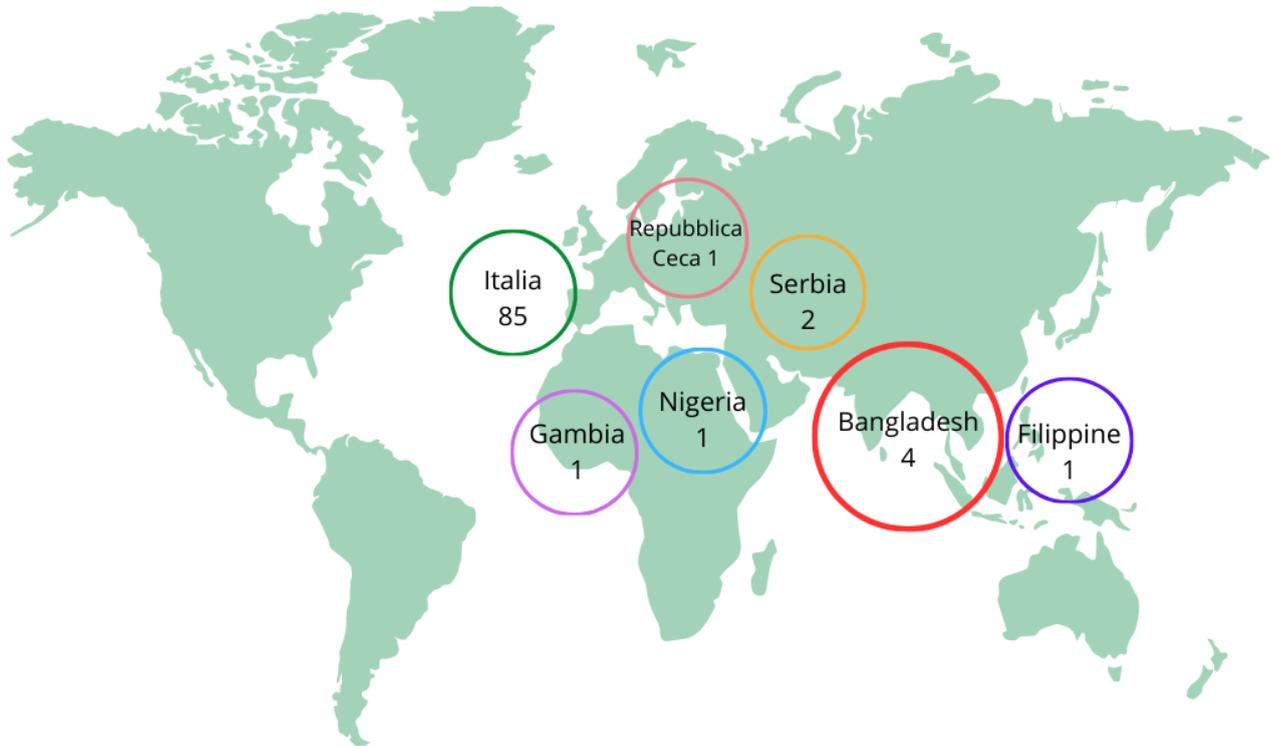
COpAPS dà lavoro a 95 persone, di cui 27 svantaggiate, sviluppando servizi ed attività fortemente legate al territorio. L'impatto generato è importante: negli anni la cooperativa ha aumentato costantemente il numero di attività e di addetti e persegue continuità e stabilità occupazionale per tutti i dipendenti.

Dei 95 dipendenti, **20 provengono dal Comune di Sasso Marconi** in cui la cooperativa è storicamente radicata. Circa **30 persone provengono dai Comuni della montagna**, in primis Monzuno e Marzabotto, aree economicamente difficili, per cui Copaps rappresenta un'importante e fondamentale opportunità di lavoro. Il restante personale proviene dai comuni di Casalecchio di Reno, Bologna e Zola Predosa. Anche gli **utenti** ospitati nei nostri servizi provengono da diversi comuni, **dal Comune di Sasso Marconi ai comuni della montagna e dell'hinterland bolognese.**



Uno sguardo sul mondo:

COpAPS accoglie lavoratori provenienti da tutto il mondo.



Responsabilità Sociale e Ambientale

Politiche e strategie

In accordo con la propria mission e in relazione al proprio contesto di riferimento e alle parti interessate alle attività della cooperativa, la Direzione ha scelto di adottare un **Sistema di gestione, Qualità, Ambiente e Sicurezza (QAS)** volto a:

- assicurare che le proprie attività siano costantemente svolte in **conformità alle vigenti disposizioni di legge** e ad eventuali regolamenti sottoscritti, con particolare riguardo al rispetto della sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente;
- fornire servizi e prodotti che soddisfino con continuità i requisiti contrattualmente richiesti e, ove possibile, anche le necessità e le aspettative non espresse;
- promuovere, attraverso la formazione, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del loro rappresentante, una **costante attenzione ai temi inerenti la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e all'ambiente** sviluppando una "cultura

- condivisa” allo scopo di eliminare e/o migliorare quei comportamenti critici che possono generare incidenti;
- supportare, in maniera continua, la ricerca delle **migliori soluzioni tecniche disponibili ed economicamente sostenibili**, per garantire il rispetto degli aspetti ambientali, di sicurezza dei lavoratori e di gestione del servizio in accordo con i principi del sistema di gestione integrato,
 - implementare e mantenere attivo un sistema di monitoraggio che consenta progressivamente alla cooperativa di **migliorare l'efficacia e l'efficienza dei propri processi organizzativi**,
 - mantenere gli standard di servizio fissati e gli obiettivi stabiliti;
 - **definire obiettivi di miglioramento del sistema di gestione integrato** che tengano conto non solo delle primarie necessità della cooperativa, ma anche delle aspettative degli stakeholder individuati,
 - perseguire un **dialogo aperto con gli stakeholders** per far comprendere l'impegno assunto dalla cooperativa attraverso la comunicazione delle informazioni e la diffusione dei risultati
 - **favorire il confronto e la comunicazione con tutti i lavoratori per individuare i rischi ed adottare le misure necessarie per prevenire incidenti e situazioni di emergenza e ridurre gli impatti conseguenti al loro verificarsi.**

Il nostro agriturismo inclusivo e sostenibile:

Nel 2022 sono iniziati i lavori per l'Agiturismo Parco della Chiusa, il nostro nuovo agriturismo sostenibile ed inclusivo, che sarà all'avanguardia sia dal punto di vista dell'impatto ambientale sia dal punto di vista dell'assenza di barriere architettoniche. Si trova all'interno del Parco della Chiusa, in una **posizione strategica per i vari percorsi di trekking e cicloturistici dell'Appennino bolognese**, come la Via della Lana e della Seta, la Via degli Dei e la Ciclovía del Sole – EuroVelo 7.

Oltre a poter consumare un **pasto a km 0**, si potrà anche **pernottare**: vi saranno infatti 4 camere tutte arredate con legno recuperato. Due di queste camere, saranno accessibili alle persone con difficoltà motorie.

Inoltre l'Agiturismo Parco della Chiusa è anche una **Fattoria Didattica** e come tale propone laboratori e attività che riguardano i temi della **Sostenibilità ambientale e sociale**, l'Agricoltura Biologica, le Api e gli impollinatori, le Piante e gli Animali del Parco.

Accanto all'agiturismo e alla fattoria didattica è stato impiantato un **lavandeto**, che produce la lavanda utilizzata dai nostri ragazzi per creare prodotti a base di olio essenziale, come sapone liquido, shampoo e bagnodoccia.



L'agriturismo Parco della Chiusa in ristrutturazione con accanto il lavandeto

Impatti ambientali

Rispetto alle aree di **attività** svolte dalla cooperativa, si evidenziano alcune scelte per limitare gli impatti ambientali:

- installazione di **impianti fotovoltaici** su tetto nelle due aziende, per una capacità produttiva di 34 kw, una autoproduzione che favorisce la sostenibilità energetica aziendale;
- **riduzione delle emissioni** con la **sostituzione** degli autocarri più vecchi con automezzi più recenti e meno inquinanti; **acquisizione** di strumenti di lavoro con **motore elettrico**;
- **acquisto di un pulmino totalmente elettrico** per il trasporto dei nostri beneficiari, con il contributo di Fondazione Carisbo e altri donatori.
- **impianto di una nuova vigna e di un oliveto, insieme alla coltivazione biologica** di frutta ed ortaggi **per ridurre la produzione di CO2 e l'impatto ambientale** e riduzione del numero degli interventi con rame e zolfo su viti e fruttiferi;
- si è provveduto alla **semina di piante mellifere** per favorire la **biodiversità** e l'attività delle api e di altri insetti impollinatori;
- l'utilizzo dell'**acqua del pozzo** per annaffiare le piante della serra garden e quella **dell'invaso** per l'irrigazione dei campi,

- il progetto di **ampliamento dell'invaso di raccolta acque superficiali** per gestire al meglio le risorse idriche è in attesa di risposta da parte della Regione;
- utilizzo di **legno recuperato** dagli abbattimenti di alberature pericolanti o riutilizzando legno di recupero per realizzare oggetti, mobili e arredi urbani;
- **gli indicatori ambientali, di monitoraggio dei consumi energetici e di produzione di CO2 si mantengono allineati all'anno precedente.**





Welfare aziendale

COpAPS è una cooperativa sociale e in quanto tale ha a cuore lo stato di salute e di benessere dei propri dipendenti. Per questo proponiamo ai nostri dipendenti alcuni servizi per noi fondamentali:

- abbiamo una **mensa interna** che permette di avere, a prezzo simbolico, un pasto completo. Tutti i dipendenti possono accedere alla mensa e la pausa pranzo rappresenta un prezioso **momento di aggregazione sociale** per tutti i lavoratori;
- cerchiamo di **sostenere i lavoratori che si trovano in difficoltà** personale per situazioni lavorative o extra-lavorative, coinvolgendo familiari e servizi di riferimento, per trovare una soluzione condivisa alle diverse problematiche;
- al momento di inserire, o reinserire, una persona in ambito lavorativo, cerchiamo sempre la **mansione adeguata e giusta per il singolo e per la cooperativa**, così da trovare una soluzione condivisa da tutti;
- curiamo la parte **relazionale** di tutti i rapporti con i nostri dipendenti;
- **certificazione sulla sicurezza** per salvaguardare la salute dei lavoratori;
- **parità di salario tra uomo e donna**;
- abbiamo previsto **monitoraggi e supervisioni esterne per i dipendenti a contatto diretto con l'utenza**, per supportarli e sostenerli nella quotidianità;

- Investiamo in **attrezzature e mezzi di lavoro moderni e sicuri** che permettono di lavorare meglio e con minore fatica.

Per ciò che riguarda gli **infortuni**, nell'anno 2022 abbiamo avuto **8 infortuni sul lavoro**, di cui 1 infortunio nel tragitto lavoro-casa, per un totale di 200 gg totali di assenza dal lavoro. Le **ore lavorate totali** sommando il CCNL COOP Agricole (94320) e il CCNL COOP Sociali (20003) sono state **114323**.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile | SDGs

Prendendo spunto dall'**agenda 2030** COpAPS si propone di:



Formazione continua

La cooperativa investe in formazione continua per i propri dipendenti, come strumento di tutela e sicurezza sul lavoro da una parte, e come occasione di crescita professionale e personale dall'altra.

Possiamo dividere le attività di formazione svolte dai nostri dipendenti in due aree:

- **formazione obbligatoria**, richiesta dalle norme relative alla sicurezza; prevede corsi abilitanti per svolgere determinate mansioni e/o per utilizzare attrezzature di lavoro: a

titolo di esempio formazione generale e specifica, preposti, primo soccorso, antincendio, conduzione trattori, abilitazione gru e PLE, cartellonistica stradale e altri; ne teniamo monitorati costantemente scadenze ed aggiornamenti.

- **formazione non obbligatoria**, anche con il contributo di FonCoop, volta ad aumentare la professionalità e competenza del personale, attraverso corsi di formazione tenuti da docenti esterni su specifiche tematiche delle nostre attività, ad esempio corsi per operatori guida ed educatori tenuti da psicologi, corsi per caposquadra ed addetti del verde sulla manutenzione, informatizzazione e fundraising per la struttura amministrativa, strategie di mercato ed apicoltura a sostegno della produzione agricola.

FORMAZIONE DIPENDENTI USUFRUITA NEL 2022			
	ore	Personale coinvolto	Costi sostenuti per i docenti
Ore Formazione no obbl.	1545	80	17.435
Ore Formazione obbl.	763	63	8.954
TOTALE ORE FORMAZ.	2308		26.389

I nostri servizi

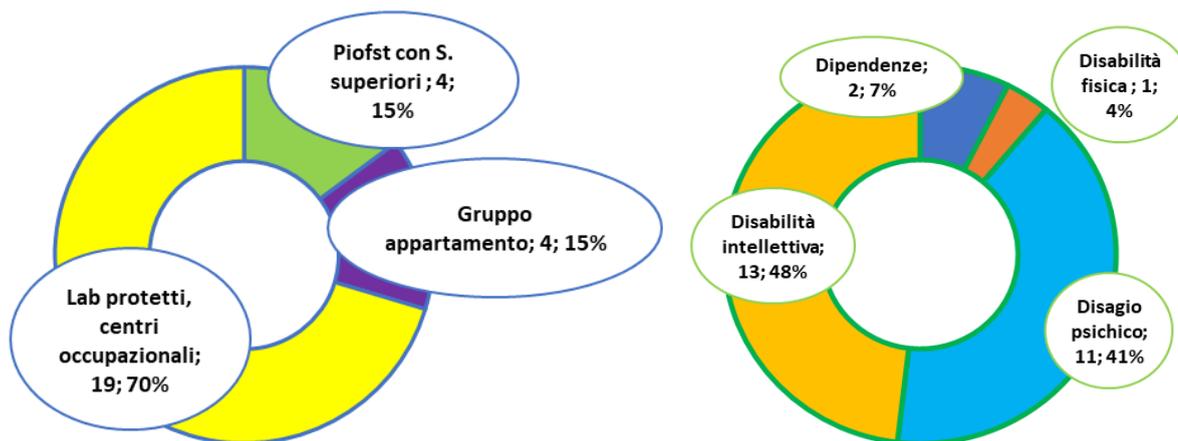
La cooperativa gestisce servizi alla persona residenziali e semiresidenziali rivolti a beneficiari disabili adulti .

Entrambe le tipologie di servizio utilizzano una **metodologia di lavoro individualizzata**, in quanto all'interno di una cornice progettuale generale, si inserisce il **Progetto Educativo Individualizzato** (PEI), che riguarda specificamente il percorso di quella persona del servizio. Il PEI viene discusso nell'equipe di lavoro che è seguita da un supervisore, concordato con i Servizi sociali di riferimento del beneficiario ed infine presentato alla famiglia.

Questa metodologia, sinteticamente presentata, è sottoposta a certificazione ISO 9001 e quindi è diventata una procedura. Questa è una garanzia di qualità del servizio rispetto al committente perché, anche se possono cambiare le persone, il metodo non viene modificato.

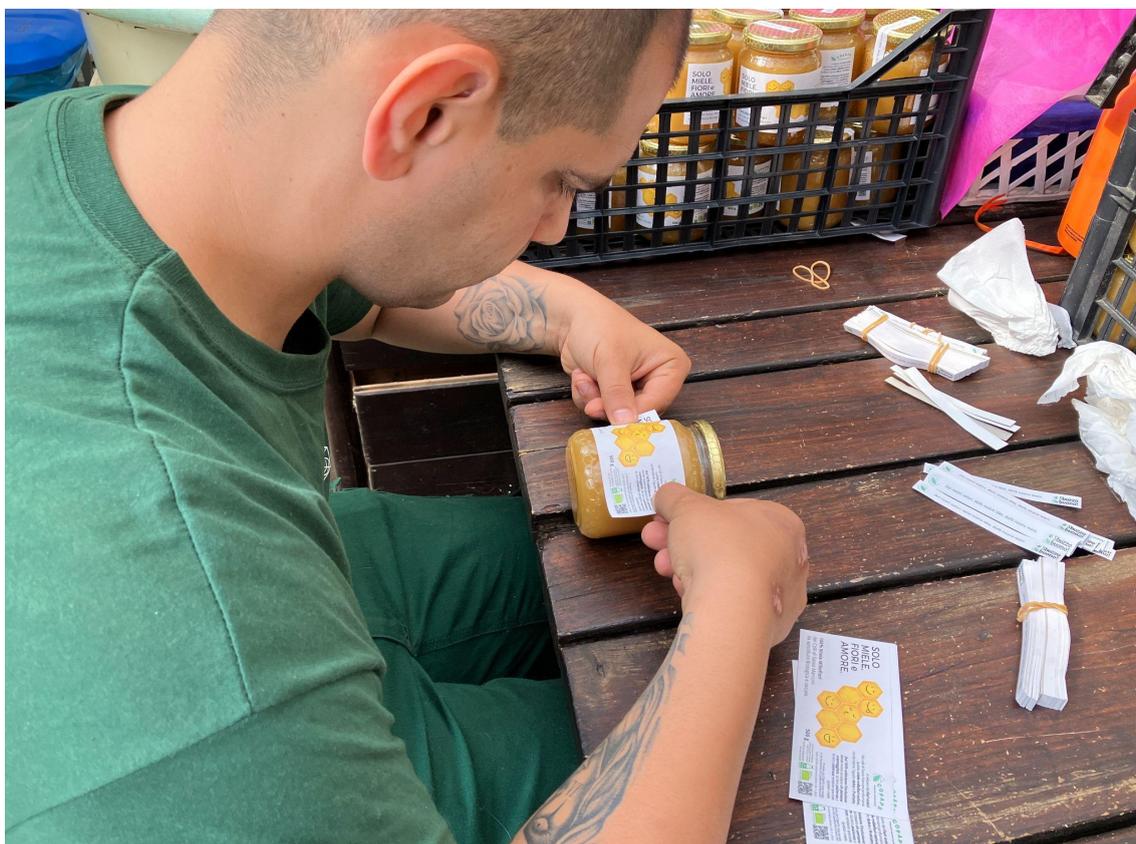
Servizi alla persona gestiti da COpAPS:

- Centro Socio Occupazionale Percorsi Verdi rivolto a disabili adulti,
- Laboratorio protetto Cà del Bosco rivolto a disabili adulti,
- Gruppo Appartamento Cà del Bosco rivolto a disabili adulti,
- Transizione al lavoro in azienda,
- PIOFST - Percorsi di orientamento scuola – lavoro,
- Educazione ambientale



ATTIVITA'	LAB. PROTETTI, CENTRI OCCUPAZIONALI	PIAFST	LAV. SVANTAGGIATI	TIROCINI	GRUPPO APP.	TOTALE
Manutenzione del verde			13			13
Servizi ambientali			5			5
Produzione e vendita agricola biologica	1		4	4		9
Vivaio e florovivaismo	2		2		1	5
Agriturismo e fattoria didattica	11		0			11
Sede			2		1	3
Aziende esterne	5	3			2	10
Falegnameria		1	1			2
TOTALE	19	4	27	4	4	58

NOTA A: nel gruppo appartamento vivono 4 adulti disabili, uno è anche dipendente, uno è anche tirocinante, uno è inserito nel laboratorio in falegnameria, uno è in tirocinio in azienda esterna.





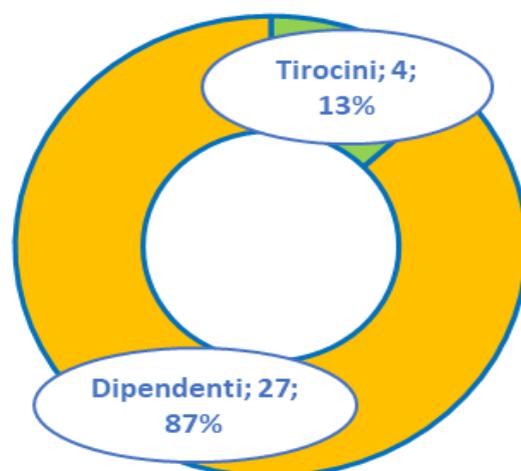
Beneficiari dei nostri servizi

Inserimento lavorativo

Attiviamo **tirocini personalizzati** in collaborazione con i servizi del territorio, cercando con loro e con la persona la mansione più idonea ed adatta. I tirocini sono un'esperienza utile e formativa, fanno sperimentare agli utenti un contesto ed una **esperienza di lavoro**.

Dopo un primo incontro conoscitivo, inizia il tirocinio vero e proprio con un **tutor** di riferimento. L'esperienza viene costantemente monitorata e, se necessario, adattata e modificata a seconda di quanto emerge dall'osservazione quotidiana.

Alla fine del periodo, il tirocinio può essere concluso o prorogato; in alcuni casi, può portare **all'assunzione** vera e propria; rimane comunque sempre un importante strumento di confronto e crescita per la persona.



Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'anno 2022 è stato caratterizzato dal graduale ritorno alla normalità, dopo l'emergenza Covid-19.

Per la **parte A**:

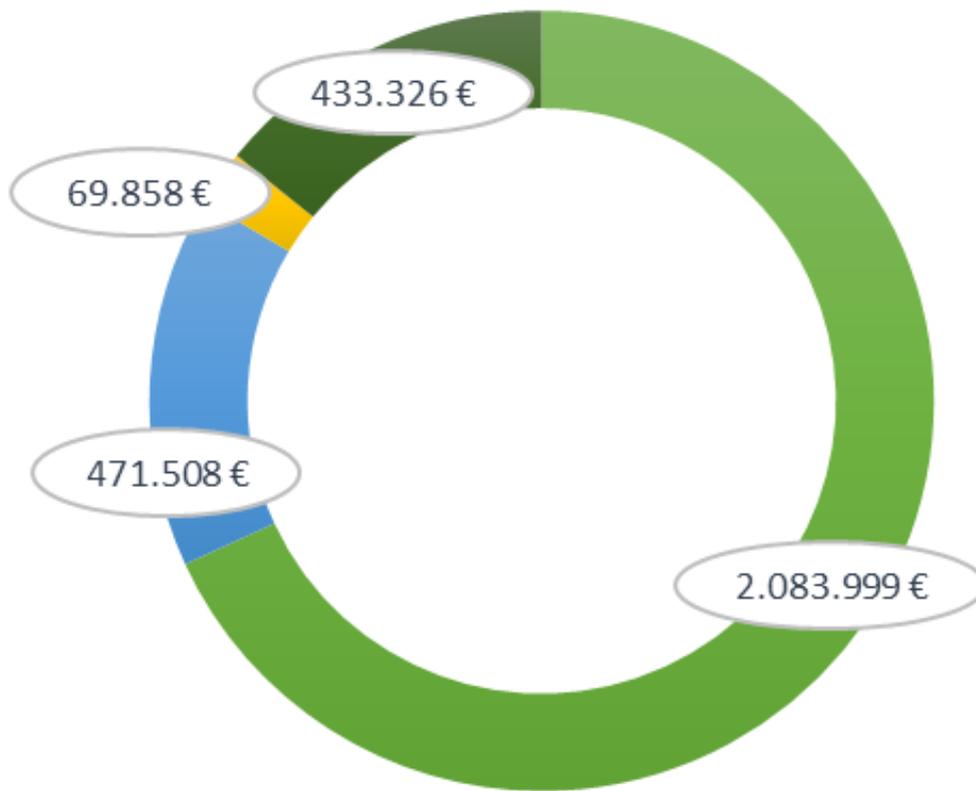
- **servizi non residenziali per disabili adulti**: le attività sono continuate con regolarità, mantenendo alcune limitazioni;
- **servizi residenziali per disabili adulti**: le attività sono continuate con regolarità, mantenendo alcune limitazioni;
- **PIOFST**: i 5 percorsi di orientamento, in collaborazione con la scuola superiore, sono rimasti sostanzialmente in linea con il periodo pre-pandemico.

Sulla **parte B**:

- **Agriturismo**: Ha aperto solo per eventi strettamente privati.
- **Manutenzione del verde**: è cresciuta in termini di fatturato, anche grazie alle attività previste dalla concessione della manutenzione del verde e della gestione del Parco della Chiusa del Comune di Casalecchio di Reno. Cresce il fatturato anche con il Comune di Sasso Marconi con il quale lavoriamo su tranches di attività con affidamenti diretti periodici. Attraverso il Consorzio Arcolai abbiamo proseguito l'attività di manutenzione verde in alcune parti dei quartieri Saragozza e Reno del Comune di Bologna.
- **Serra-garden**: continua il trend positivo dei ricavi del settore ortoflorovivaistico.
- **Attività agricola di produzione**: per scelta aziendale, si è mantenuta stabile.
- **Servizi ambientali**: in aumento il fatturato dovuto alla acquisizione (tramite EcoBi) della gestione del CdR di Marzabotto e Vergato. A Grizzana Morandi oltre al CdR abbiamo ottenuto anche lo spazzamento manuale. Sempre tramite il Consorzio EcoBi continuità vi è stata del servizio ambientale di gestione del Centro di Raccolta di Sasso Marconi e quella dell'attività di raccolta differenziata di carta, cartone e plastica sul territorio di Sasso Marconi.
- **Falegnameria sociale**: in crescita l'attività, per aver ottenuto varie commesse per la manutenzione degli arredi del Parco della Chiusa di Casalecchio di Reno.

In merito alle attività previste dalla concessione in capo alla nostra controllata, la società consortile **La Chiusa**, nell'esercizio in esame è iniziata la **ristrutturazione di Casa S. Margherita**, da destinarsi all'attività ricettiva e di ristorazione agrituristica.

Ripartizione ricavi



- Ricavi da Pubblica Amministrazione
- Ricavi da aziende profit
- Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione
- Ricavi da persone fisiche