



COPAPS è una cooperativa sociale a scopo plurimo, iscritta all'Albo regionale nella sezione A e B e all'Albo Nazionale delle cooperative a mutualità prevalente. "COPAPS (dall'art. 5 dello Statuto) deve perseguire l'interesse generale della collettività (...) attraverso" l'organizzazione e la gestione di servizi socio-assistenziali-educativi e progetti di formazione professionale; lo svolgimento di attività che prevedano l'inserimento nel mondo del lavoro delle persone svantaggiate".

Sin dall'anno della sua costituzione, la mission della cooperativa è stato quello di

*"realizzare l'inclusione delle persone in difficoltà attraverso percorsi personalizzati, utilizzando il lavoro come fonte di benessere e come mezzo di inserimento sociale, nella cornice di un ambiente agricolo attento alla sostenibilità e in un contesto relazionale che crei autostima ed integrazione."*

In accordo con la propria mission e in relazione al proprio contesto di riferimento e alle parti interessate alle attività della cooperativa, la Direzione ha scelto di adottare un Sistema di gestione, Qualità, Ambiente e Sicurezza (QAS) volto a:

- assicurare che le proprie attività siano costantemente svolte in conformità alle vigenti disposizioni di legge e ad eventuali regolamenti sottoscritti, con particolare riguardo al rispetto della sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente
- fornire servizi e prodotti che soddisfino con continuità i requisiti contrattualmente richiesti e, ove possibile, anche le necessità e le aspettative non espresse;
- promuovere, attraverso la formazione, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del loro rappresentante, una costante attenzione ai temi inerenti la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e all'ambiente sviluppando una "cultura condivisa" allo scopo di eliminare e/o migliorare quei comportamenti critici che possono generare incidenti;
- supportare, in maniera continua, la ricerca delle migliori soluzioni tecniche disponibili ed economicamente sostenibili, per garantire il rispetto degli aspetti ambientali, di sicurezza dei lavoratori e di gestione del servizio in accordo con i principi del sistema di gestione integrato,
- implementare e mantenere attivo un sistema di monitoraggio che consenta progressivamente alla cooperativa di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei propri processi organizzativi per conseguire e mantenere gli standard di servizio fissati e gli obiettivi stabiliti;
- definire obiettivi di miglioramento del sistema di gestione integrato che tengano conto non solo delle primarie necessità della cooperativa ma anche delle aspettative degli stakeholder individuati
- perseguire un dialogo aperto con le parti interessate per far comprendere l'impegno assunto dalla cooperativa attraverso la comunicazione delle informazioni e la diffusione dei risultati
- favorire il confronto e la comunicazione con tutti i lavoratori per individuare i rischi ed adottare le misure necessarie per prevenire incidenti e situazioni di emergenza e ridurre gli impatti conseguenti al loro verificarsi.

Nell'ambito del riesame della direzione, svolto annualmente, viene verificata la validità della politica e la coerenza con gli obiettivi della cooperativa. Il verbale di riesame della direzione viene condiviso a livello di Consiglio di Amministrazione.

Sasso Marconi , 18-01-2021

Il presidente Lorenzo Sandri